TMMOB
MAKİNA
MÜHENDİSLERİ
ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

İSTANBUL'DA YAŞAYAN MÜHENDİSLER ARAŞTIRMASI

2023



MÜHENDİSİN GÜCÜ
GELECEĞİN GÜCÜ



TMMOB
MAKİNA
MÜHENDİSLERİ
ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

İÇİNDEKİLER

- **Ana Bölüm:**
  - › Başkan’ın Mesajı
  - › Araştırma Hakkında
  - › Araştırma Yöntemi
  - › Araştırma Yapısı
- **Bölüm 1:** Araştırma Örneklemi ve Katılımcı Profili
- **Bölüm 2**: Mühendislerin Ülke Durumuna Bakışı
- **Bölüm 3**: Mühendislerin Ülke Doğal Afet Politikasına Bakış Açısı
- **Bölüm 4**: Mühendislerin Şehir / Ülke Değiştirme İsteği ve Motivasyonu
- **Bölüm 5**: Mühendislerin Mesleğe ve Meslek Eğitimine Bakış Açısı
- **Bölüm 6**: Mühendislerin İş Hayatı
- **Bölüm 7**: Mühendislerin İş Hayatındaki Değişim
- **Bölüm 8**: Mühendislik Öğrencileri
- **Bölüm 9**: Emekli Mühendisler
- **Bölüm 10**: İş Arayan Mühendisler
- **Sonuç**



ANA BÖLÜM

BAŞKANIN MESAJI

Değerli meslektaşlarımız,

2023 senesi Cumhuriyetimizin 100. yılı ile birlikte, mühendislik mesleğinin 250. yılını yaşadığımız bir sene. Ne yazık ki bu seneye, büyük bir acı, birçok ilimizde hissedilen büyük bir depremle başladık, binlerce canımızı kaybettik, binlerce yaralımız var. Depremde hayatını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.Makina Mühendisleri Odası İstanbul şubesi olarak, depremin ilk anından itibaren TMMOB Afet Koordinasyon Merkezi ile birlikte gerekli çalışmaları yaptık ve yapmaya da devam ediyoruz. Bu vesile ile büyük bir çaba ile çalışan ve yardımlarıyla destek veren tüm iş arkadaşlarımıza ve üyelerimize de teşekkür ederiz.

Mühendisler, bir ülkenin kalkınmasında, etkin ilerlemesinde ve güçlenmesinde çok önemli bir role sahipler. Özellikle de son yaşadığımız depremle de gördük ki, bilimin ve mühendisliğin ışığında ilerlemekten başka bir yolumuz yok.

Odamızın “mühendisin gücü, geleceğin gücü” vizyonunda olduğu gibi, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın güçlü olması, iyi yaşam şartlarına sahip olması ve kendini geliştirmesi hem görevimiz hem de bu ülke için olmazsa olmazlardan. Bu kapsamda, sürdürülebilir bir gelişim için oda olarak tüm birimlerimiz ve çalışma arkadaşlarımızla, meslektaşlarımızın öğrencilik yıllarından emeklilik sonrasına kadar her döneminde fayda üretmek , onlarla yakın ilişkide olmak, yaşadıkları problemler karşısında çözüm üretmek ve haklarını en iyi şekilde savunmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Bunun bilinci ve sorumluluğu ile 2021 yılından beri devam ettirdiğimiz İstanbul’da Yaşayan Mühendisler Araştırması’nın 3.’sünü 100. yıla uyacak şekilde 2023 meslektaşımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Ancreva danışmanlık şirketinin yönetiminde; emekli, faal ve iş arayan meslektaşlar ve öğrencilerle gerçekleştirdiğimiz çalışmada mesleğin ve meslektaşlarımızın yaşam ve iş şartlarına dair sorular soruldu, bunlarla ilgili çok çarpıcı ve sorgulamamız gereken sonuçlar çıktı. Raporda tüm bu detaylar yanında, Oda olarak bu araştırma sonuçları ışığında yaptığımız çalışmaları ve planladığımız çözüm önerilerini de bulacaksınız.

Değerli meslektaşlarımız, Cumhuriyetimizin 100. yılı ve mühendisliğin 250. yılında, bu araştırma sonuçlarında ve yaptığımız tüm çalışmalarda belirttiğimiz gibi, mühendisliğin itibarlı bir şekilde gelişimi, mühendislerin güçlü şartlarda çalışması ve yaşaması bizim ana sorumluluğumuzdur. Bu odakta çalışıp, bu odakta çözüm ve projeler üretmeye devam ediyoruz çünkü biliyoruz ki, mühendisin gücü, Odamızın gücü, ülkenin gücü, ülke projelerinin gücü, yani geleceğin gücüdür.

İbrahim M. Tataroğlu



ARAŞTIRMA HAKKINDA

Araştırma, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi öncülüğünde Ancreva Danışmanlık şirketi yönetiminde gerçekleştirilmiş olup İstanbul'da yaşayan mühendis, mühendislik öğrencisi, emekli ve iş arayan mühendislerin iş, yaşam ve eğitim şartlarını incelemek, yıllara göre yaşadıkları zorlukları belirlemek amacıyla yapılmıştır.

Araştırma anketi cevapları **19 Mart 2023** tarihinde toplanılmaya başlanıp **5 Nisan 2023** tarihinde yanıt alımına kapatılmış ve sonuçlar analiz edilmeye başlanmıştır.

Araştırmaya toplamda **2023** kişi İstanbul genelinden katılmış olup örneklemin;



1334'ü faal mühendis



466'sı emekli mühendis



113'ü iş arayan mühendis



110'u ise mühendislik öğrencileridir.

ARAŞTIRMA YÖNTEMİ

Araştırma, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin **30.000**'ini aşkın üyesine e-mail, sms, mobil aplikasyon bildirimleri, üye aramaları ile yönlendirilmiş olup aynı zamanda da internet sitesi, sosyal medya hesapları üzerinden duyurulmuş olup cevaplar çevrimiçi ortamda anonim olarak toplanmıştır.



ARAŞTIRMA YAPISI

Araştırma toplamda 13 konu başlığı altında toplanmıştır ve çalışma durumuna göre faal, emekli, iş arayan ve öğrenci olarak 4 gruba bölümler yönlendirilmiş veya ortak olarak cevaplar alınmıştır.



8 adet genel bölümde 24 adet çoktan seçmeli, 4 adet çoklu seçim, 1 adet çoktan seçmeli tablosu ve 2 adet açık uçlu soru olmak üzere toplamda 31 soru



2 adet çalışana özel bölümde hepsi çoktan seçmeli olmak üzere toplamda 14 soru



1 adet iş arayana özel bölümde hepsi çoktan seçmeli olmak üzere toplamda 6 soru



1 adet öğrenciye özel bölümde 10 adet çoktan seçmeli ve 1 adet çoklu seçim sorusu olmak üzere toplamda 11 soru



1 adet emekliye özel bölümde hepsi çoktan seçmeli olmak üzere toplamda 3 soru



Tüm araştırmaya bakıldığında ise 57 adet çoktan seçmeli, 5 adet çoklu seçim, 1 adet çoktan seçmeli tablosu ve 2 adet açık uçlu soru olmak üzere toplamda 65 adet soru yöneltilmiştir.

BÖLÜM 1:

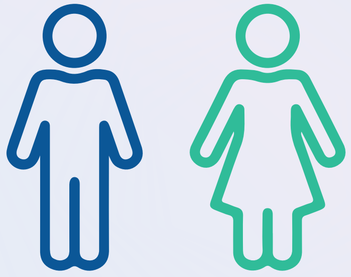
ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİ VE KATILIMCI PROFİLİ

ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİ VE KATILIMCI PROFİLİ

Araştırmamıza toplamda 2023 mühendis ve mühendislik öğrencisi katılmıştır. 2023 mühendis ve mühendislik öğrencisinin %**92,3**'ü Makina Mühendisleri Odası üyesi olup %**7,7**'si Makina Mühendisleri Odası üyesi değildir.



Katılımcıların %**55,7**'si İstanbul Anadolu Yakası'nda ikamet ederken %**44,3**'ü İstanbul Avrupa Yakası'nda ikamet etmektedir.



%**86,2** %**13,8**

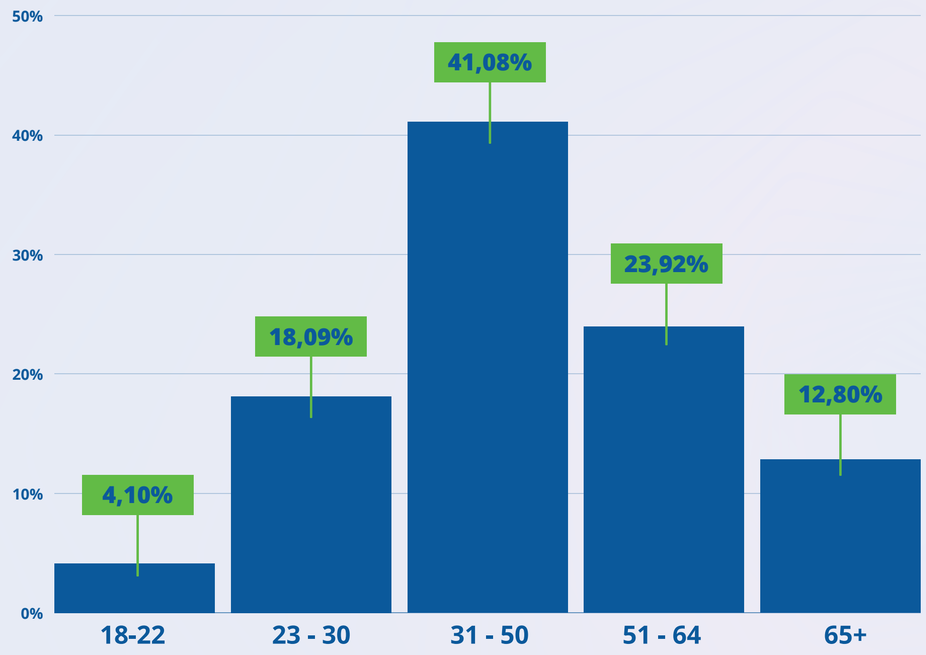
Katılımcıların %**86,2**'si erkeklerden, % **13,8**'i kadınlardan oluşmaktadır.



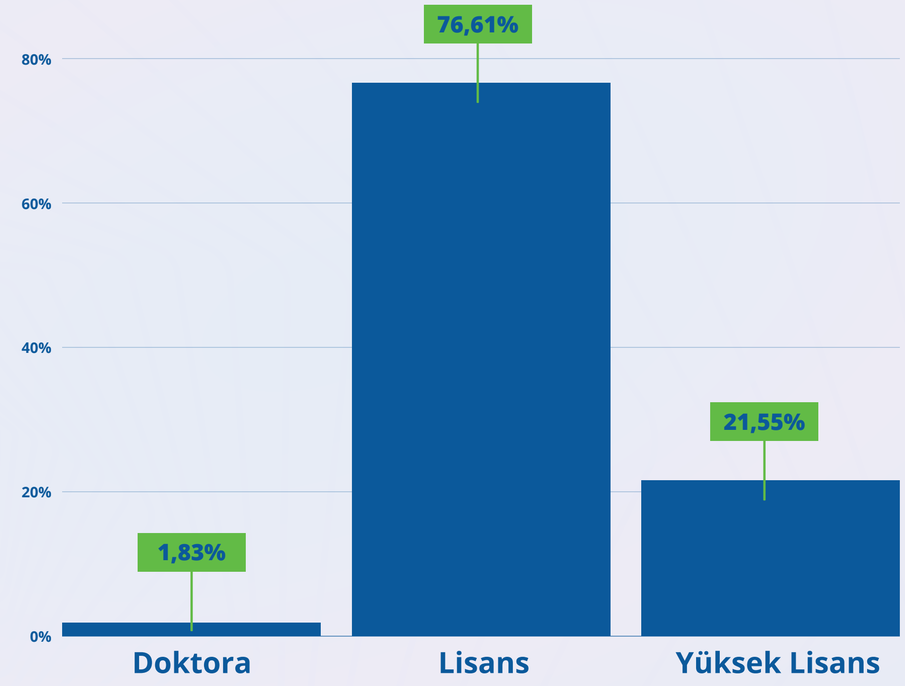
Katılımcı profili göz önüne alındığında araştırmanın **Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi**'nin temsili olduğu görülmektedir.

ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİ VE KATILIMCI PROFİLİ

Yaş Aralığınız Nedir?



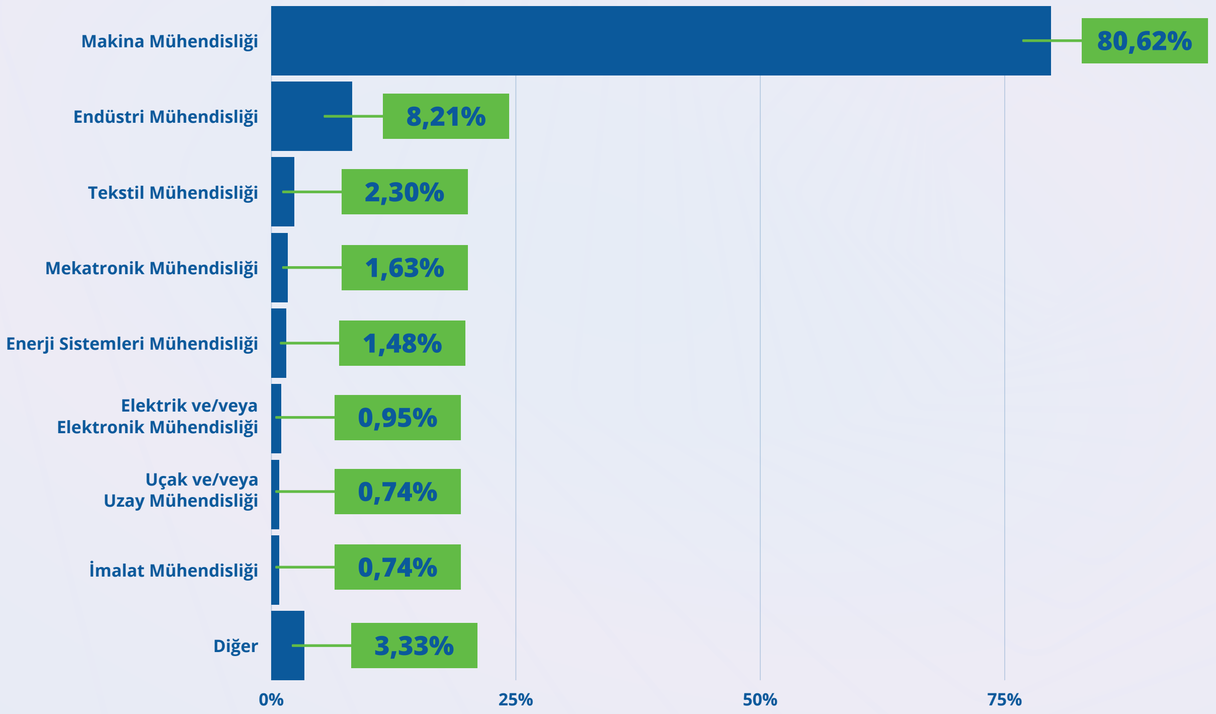
Eğitim Durumunuz Nedir?



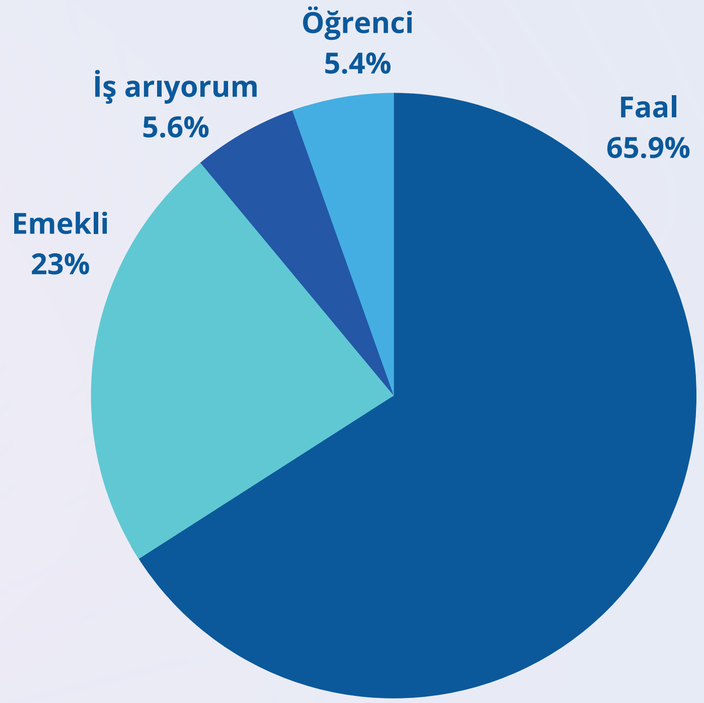
Baz: 2023 kişi

ARAŞTIRMA ÖRNEKLEMİ VE KATILIMCI PROFİLİ

Lisans Eğitiminiz Nedir?



Çalışma Durumunuz Nedir?

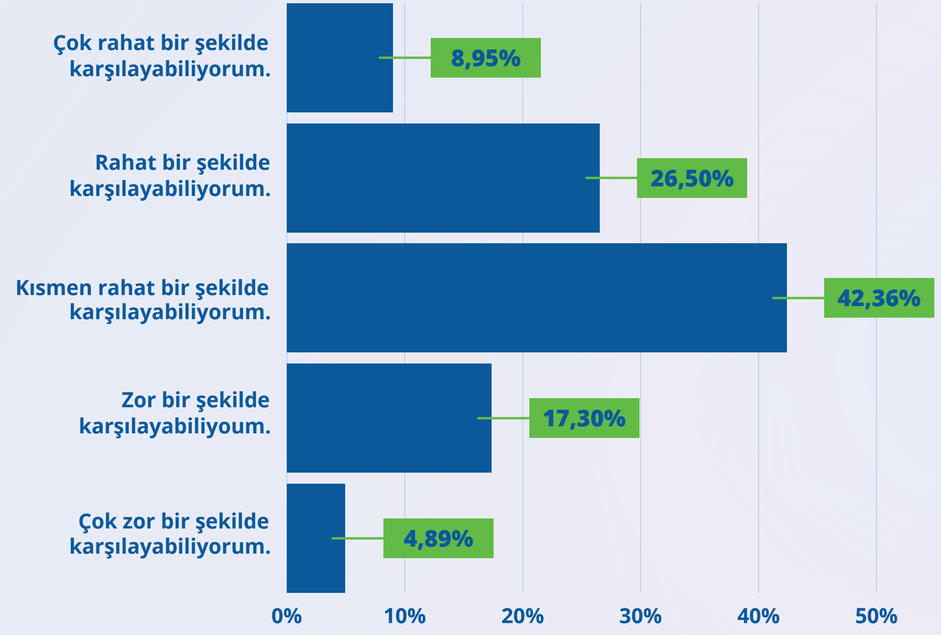


Baz: 2023 kişi

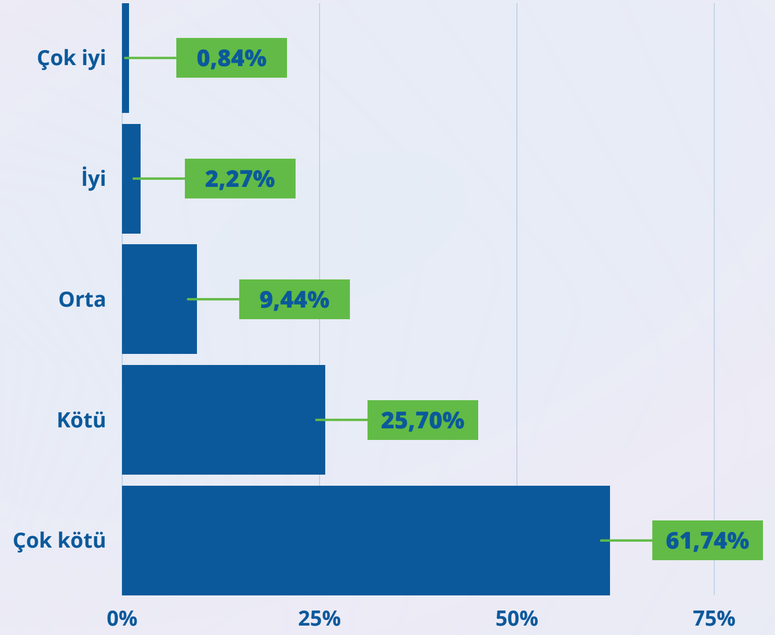
BÖLÜM 2:
MÜHENDİSLERİN ÜLKE DURUMUNA BAKIŞI

MÜHENDİSLERİN ÜLKE DURUMUNA BAKIŞI

Mevcut yaşantınızda insani temel ihtiyaçlarınızı rahat bir şekilde karşılayabiliyor musunuz? (Barınma, Beslenme, Sağlık vb.)



Mevcut ülke ekonomisini nasıl buluyorsunuz?

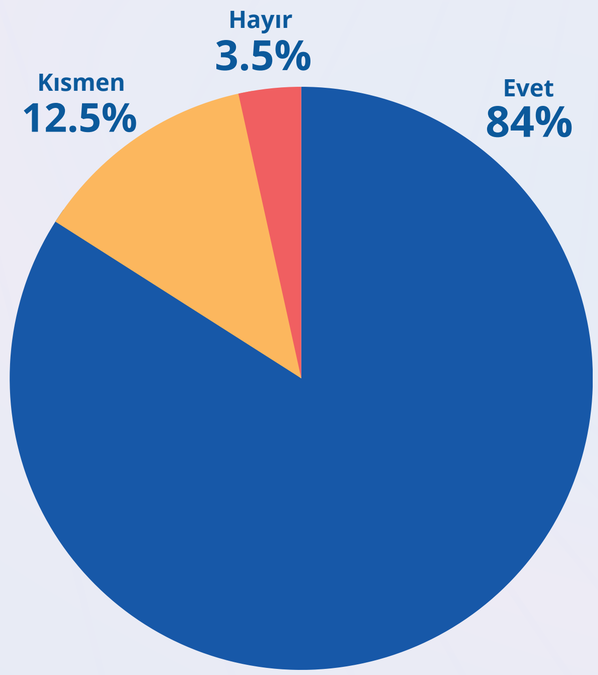


Mühendislerin %**87,44**'ü mevcut **ülke ekonomisini kötü/çok kötü bulmaktadır.**

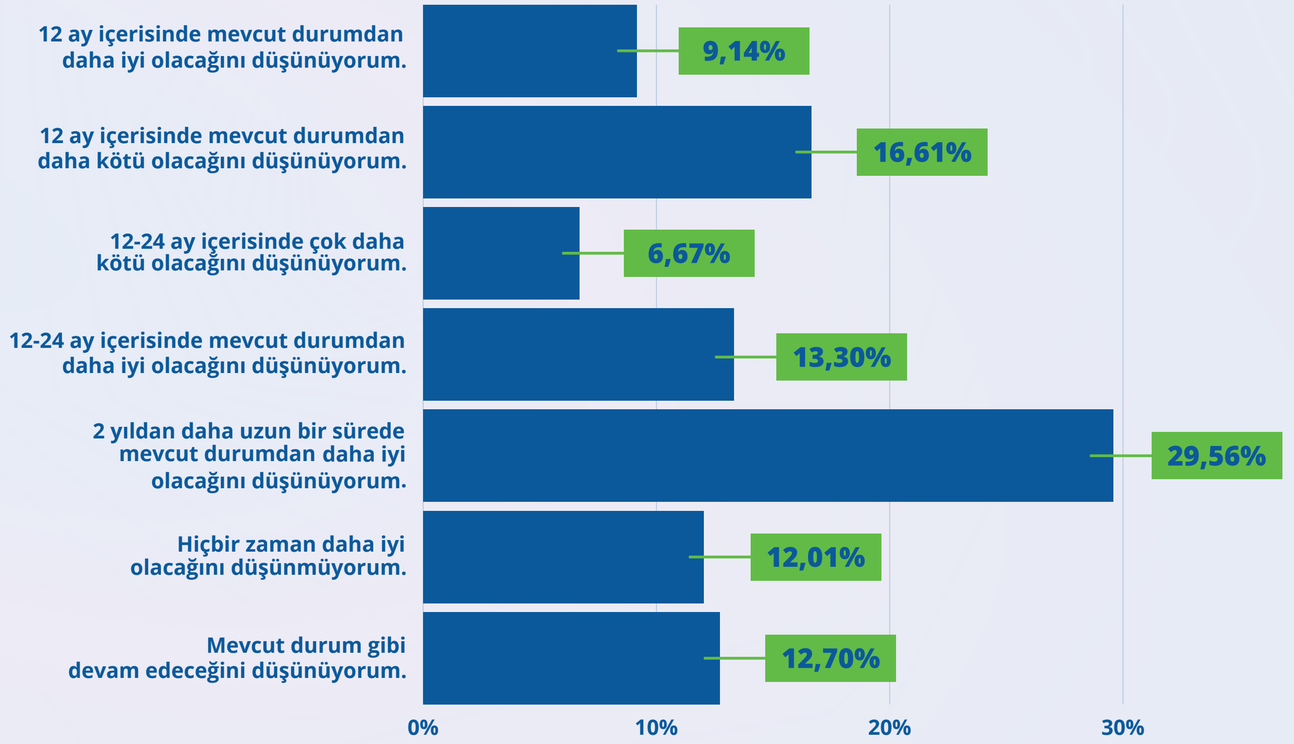
Baz: 2023 kişi

MÜHENDİSLERİN ÜLKE DURUMUNA BAKIŞI

İş dünyasının ekonomik problemlerin etkisinde kaldığını düşünüyor musunuz?



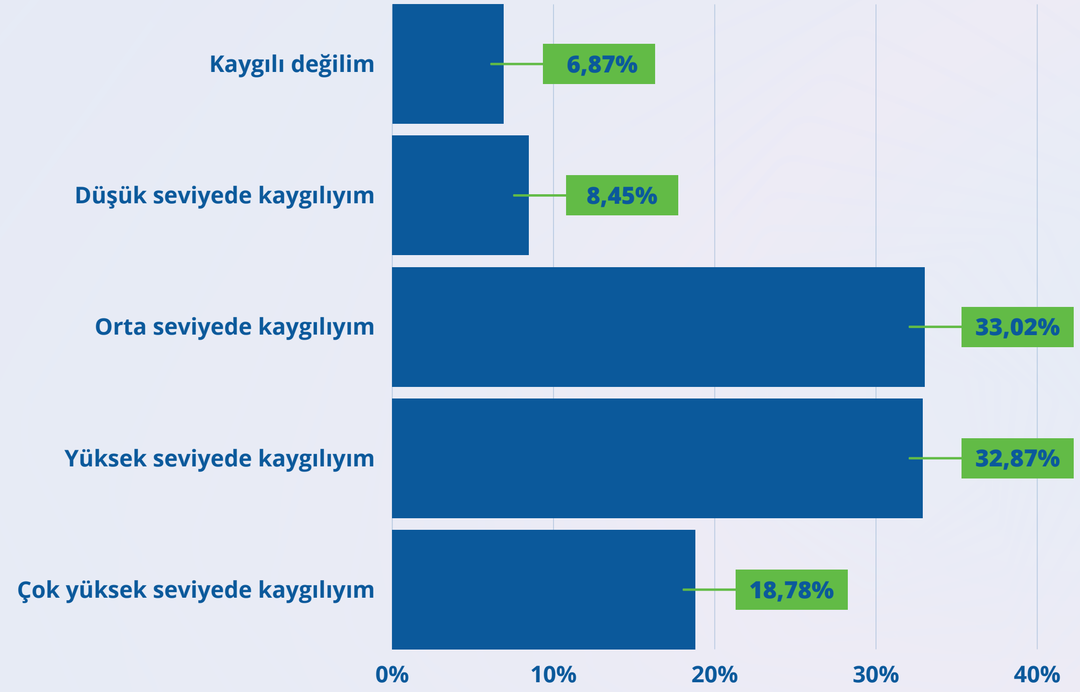
İş dünyası ve ekonominin geleceği sizce nasıl olacak?



Baz: 2023 kişi

MÜHENDİSLERİN ÜLKE DURUMUNA BAKIŞI

Gelecek ile ilgili kaygı düzeyiniz nedir?





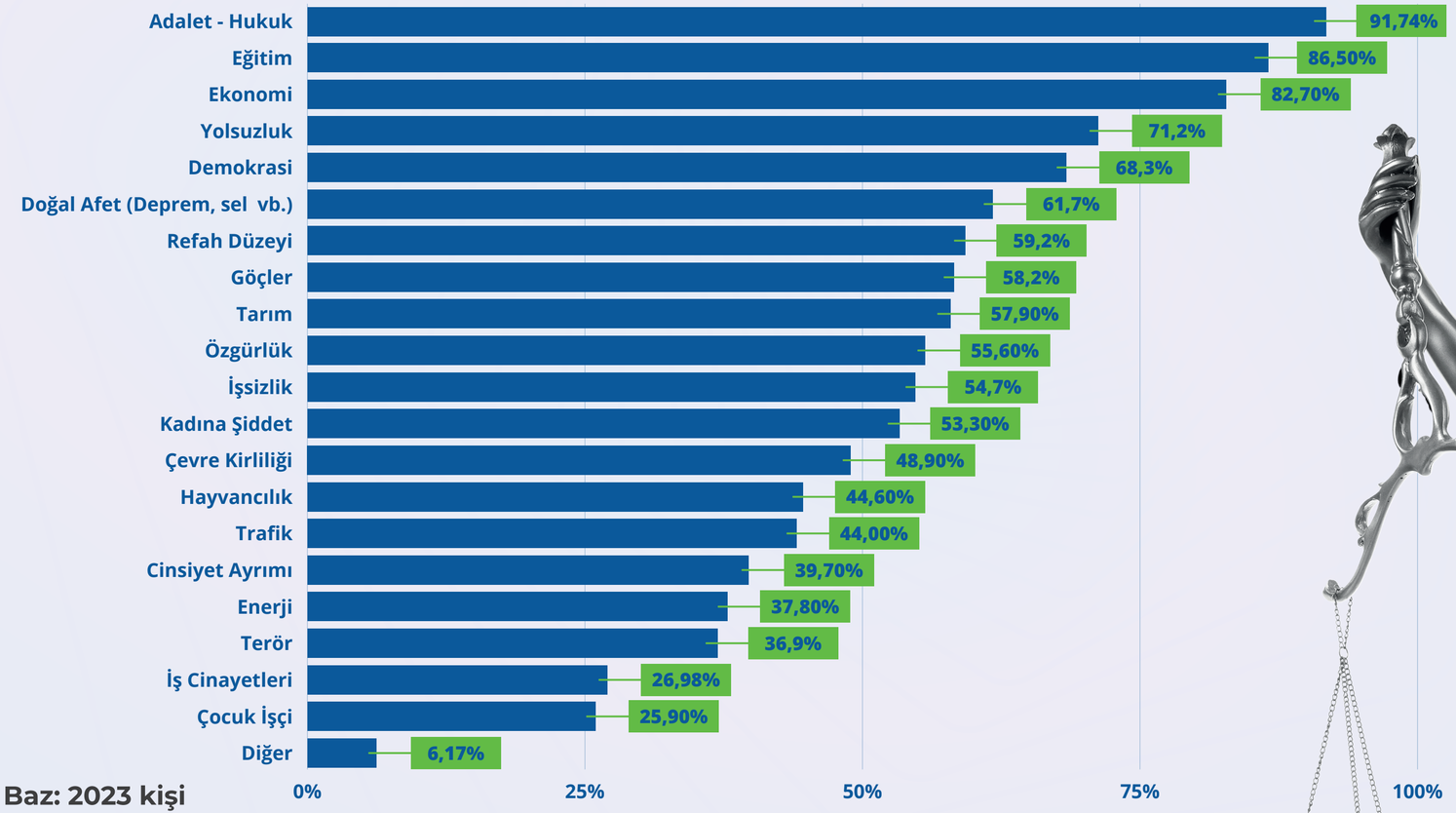
Gelecek kaygılarına bakıldığında mühendislerin %**93,13**'ü kaygılı olduğunu belirtmiştir.

Yaş aralıklarına göre kaygı düzeyi incelendiğinde **18 - 22** ve **23 - 30** yaş aralığındaki katılımcılardan %96'sından daha fazlası kaygılı olduğunu belirtirken yaş yükseldikçe bu oran ancak %**92,44**'e kadar düşmektedir.

Baz: 2023 kişi

MÜHENDİSLERİN ÜLKE DURUMUNA BAKIŞI

Sizce ülkemizdeki en önemli sorunlar nelerdir?



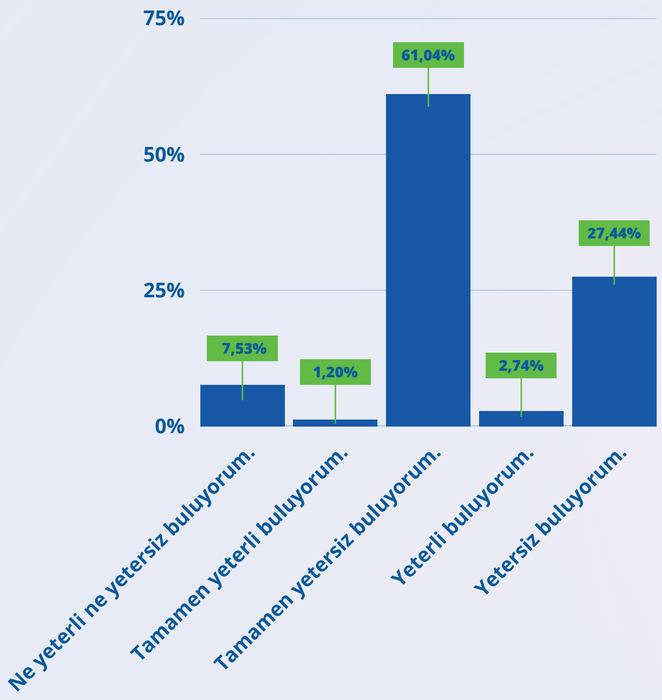
Baz: 2023 kişi



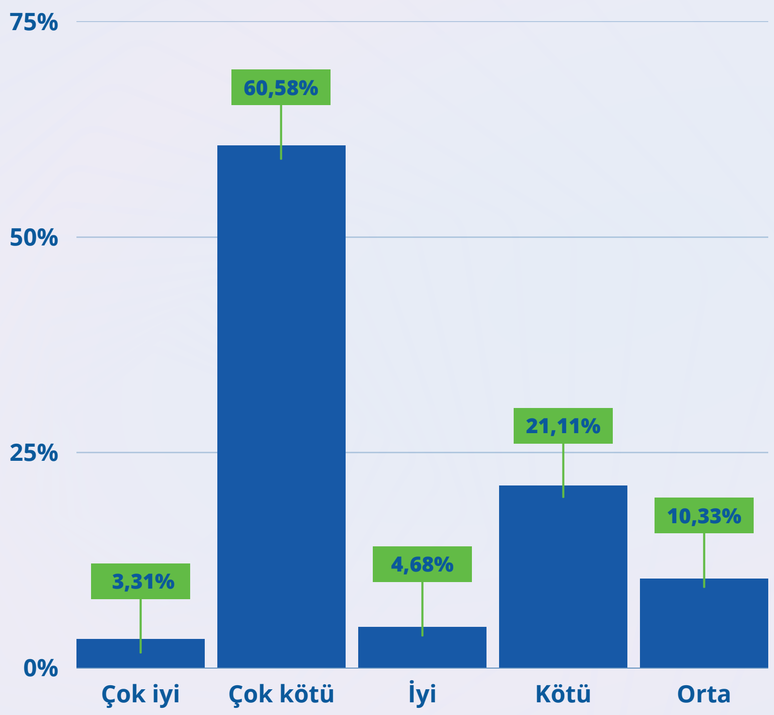
BÖLÜM 3:
MÜHENDİSLERİN ÜLKE DOĞAL AFET POLİTİKASINA BAKIŞ AÇISI

MÜHENDİSLERİN ÜLKE DOĞAL AFET POLİTİKASINA BAKIŞ AÇISI

Ülkemizin doğal afet politikalarını yeterli buluyor musunuz?



Hükümetin deprem sırasındaki müdahale yeterliliğini nasıl buluyorsunuz?



Mühendislerin **%96,06**'sı ülkemizin doğal afet politikasını yeterli bulmuyor.

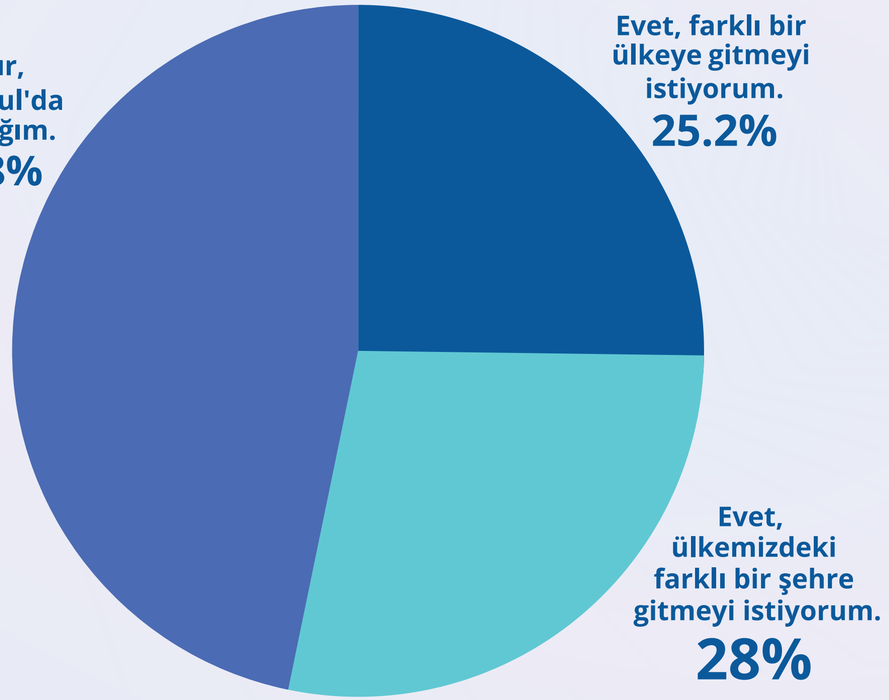
Mühendislerin **%81,69**'u, hükümetin 6 Şubat'ta yaşadığımız deprem felaketindeki müdahalesini yeterli bulmuyor.

Baz: 1753 kişi

BÖLÜM 4:
MÜHENDİSLERİN ŞEHİR / ÜLKE DEĞİŞTİRME İSTEĞİ VE MOTİVASYONU

MÜHENDİSLERİN ŞEHİR / ÜLKE DEĞİŞTİRME İSTEĞİ VE MOTİVASYONU

Yakın gelecekte İstanbul’dan taşınarak ülkemizdeki farklı bir şehre ya da başka bir ülkeye gitmek istiyor musunuz?



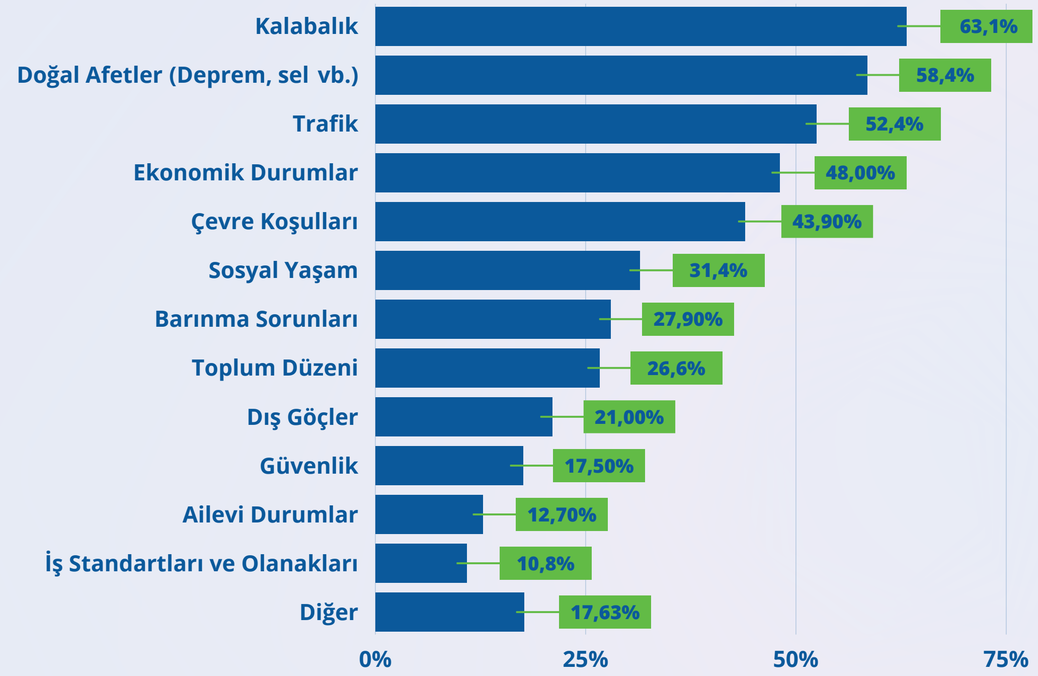


İstanbul’dan ayrılıp farklı bir şehre veya farklı bir ülkeye taşınmak isteyenlerin oranı %**53,24** iken 18-31 yaş arası katılımcılarda bu oran %**68,60.**

Baz: 2023 kişi

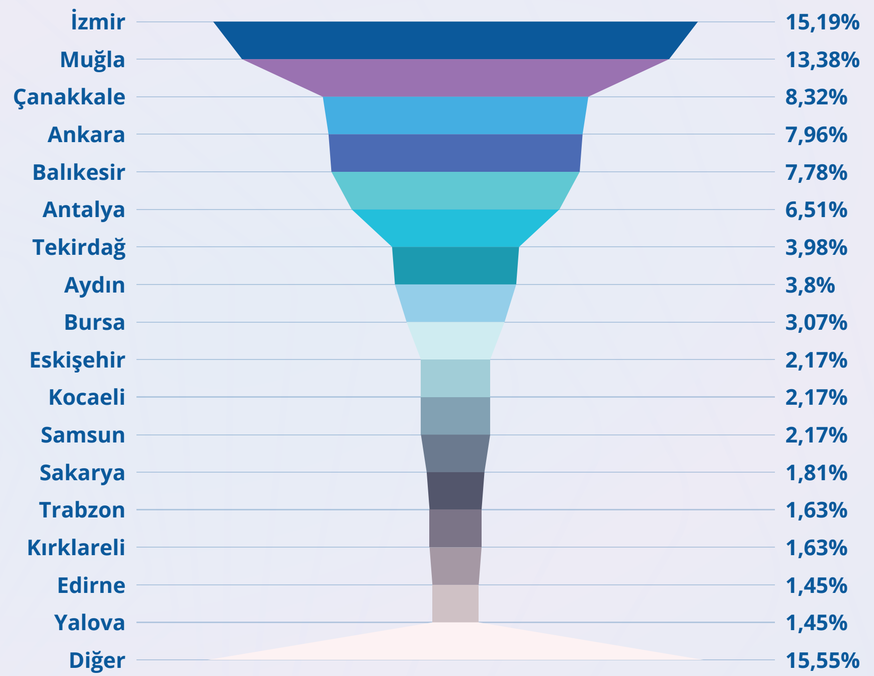
MÜHENDİSLERİN ŞEHİR / ÜLKE DEĞİŞTİRME İSTEĞİ VE MOTİVASYONU

İstanbul'dan taşınma isteğinizdeki motivasyonlarınız nelerdir?



Baz: 567 kişi

İstanbul'dan hangi şehre gitmeyi düşünüyorsunuz?

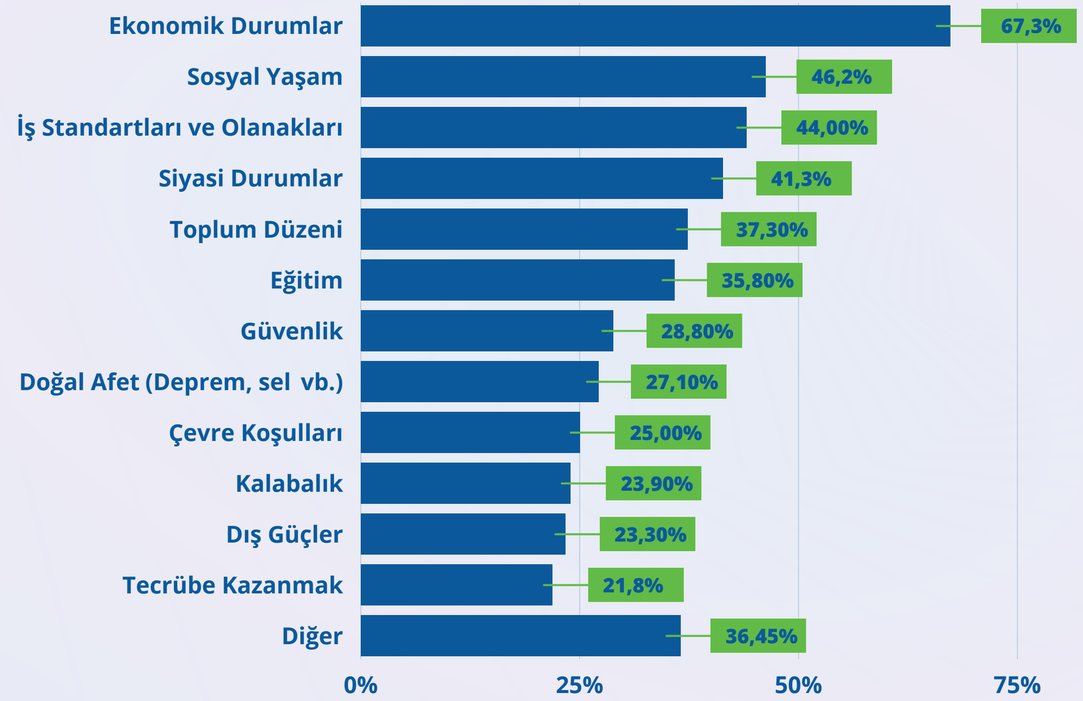


Baz: 553 kişi

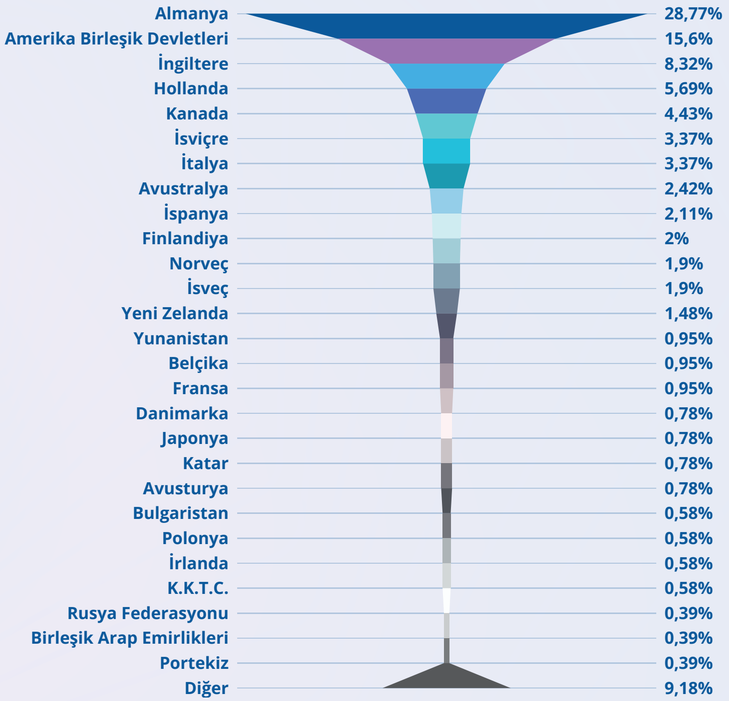
Yaş aralıklarına göre incelendiğinde İstanbul'dan farklı bir şehre taşınmayı en çok isteyenler arasında **31-50** yaş aralığındaki katılımcılar **%40,20** oran ile birinci, **51 - 64** yaş aralığındaki katılımcılar **%31,57** oran ile ikinci sırada yer almaktadır.

MÜHENDİSLERİN ŞEHİR / ÜLKE DEĞİŞTİRME İSTEĞİ VE MOTİVASYONU

İstanbul'dan taşınma isteğinizdeki motivasyonlarınız nelerdir?



Hangi ülkeye gitmeyi düşünüyorsunuz?



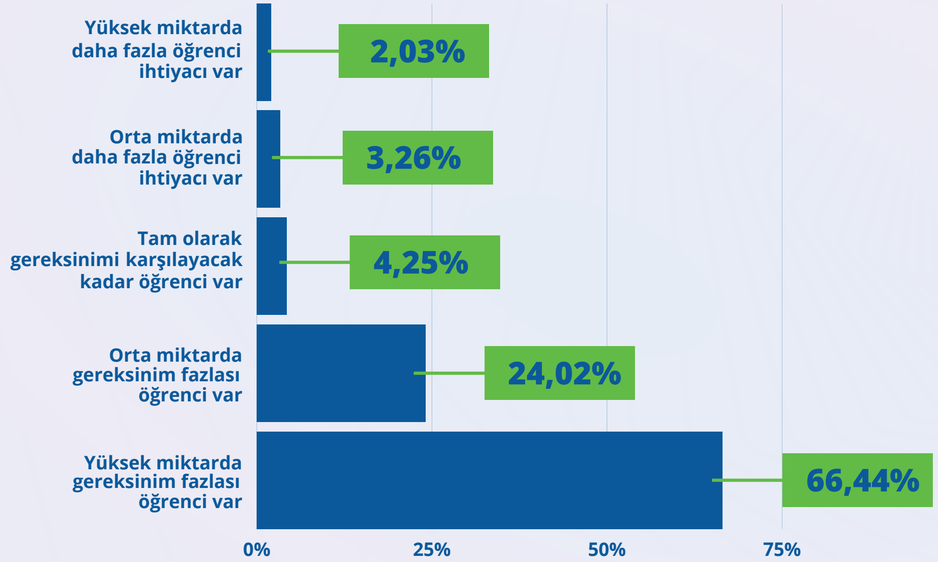
Yaş aralıklarına göre incelendiğinde ülke değiştirmeyi en çok isteyenler arasında 31-50 yaş aralığındaki katılımcılar %**51,96** oran ile birinci, 23-30 yaş aralığındaki katılımcılar %**32,56** oran ile ikinci sırada yer almaktadır.

Baz: 510 kişi

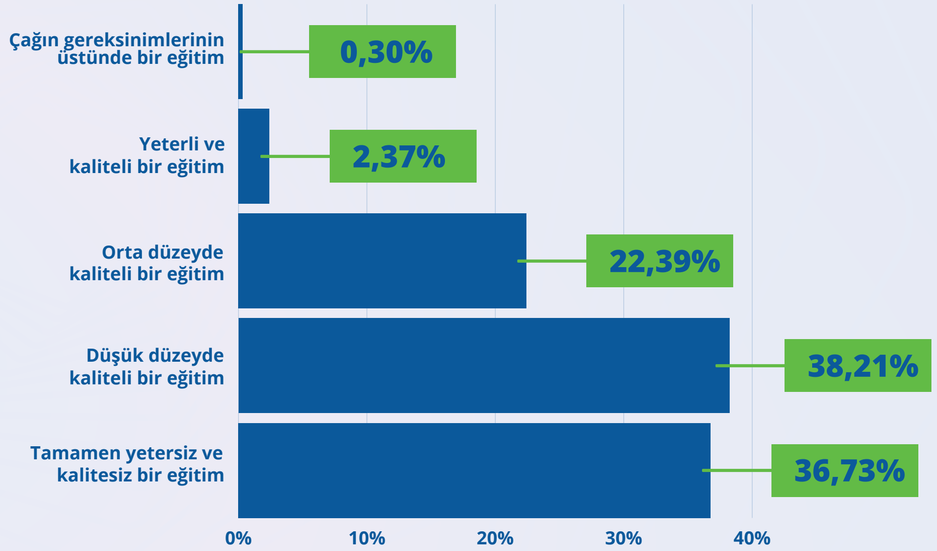
BÖLÜM 5:
MÜHENDİSLERİN MESLEĞE VE MESLEK EĞİTİMİNE BAKIŞ AÇISI

MÜHENDİSLERİN MESLEĞE VE MESLEK EĞİTİMİNE BAKIŞ AÇISI

Üniversitelerde eğitim alan mühendislik öğrencilerinin sayısı hakkında ne düşünüyorsunuz?



Üniversitelerde verilen mühendislik eğitimi hakkında ne düşünüyorsunuz?

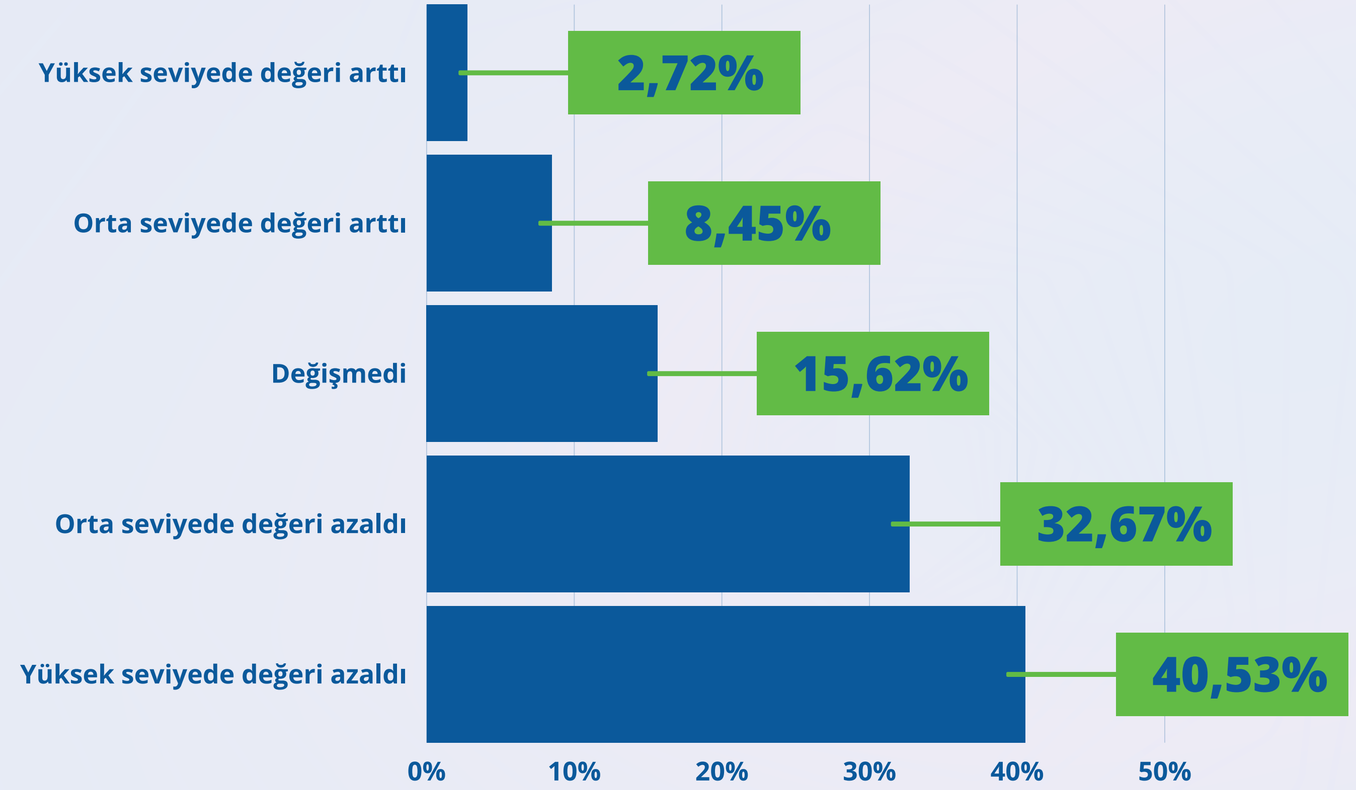


Mühendislerin **%90,46**'sı üniversitelerde eğitim alan öğrenci sayısının fazla olduğunu belirtirken, **%74,94**'ü ise üniversitelerde verilen eğitim kalitesinin düşük olduğunu belirtmiştir.

Baz: 2023 kişi

MÜHENDİSLERİN MESLEĞE VE MESLEK EĞİTİMİNE BAKIŞ AÇISI

Mesleğin son 10 yıllık itibar değişimini nasıl görüyorsunuz?



Mühendislerin **%73,20**'si son 10 yılda meslek itibarının azaldığını belirtmiştir.

Baz: 2023 kişi

BÖLÜM 6:
MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATI

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATI

Araştırma katılımcılarından **1334**'ü bu bölümde incelenecek faal mühendisler grubundadır. **1334** faal mühendisin;

- %87,48'i özel sektör
- %9,45'i kamu çalışanı
- %3,07'si serbest mühendis müşavir

- %8,77'si iş yeri sahibi
- %8,47'si iş yeri ortağı
- %82,76'sı ücretli çalışan

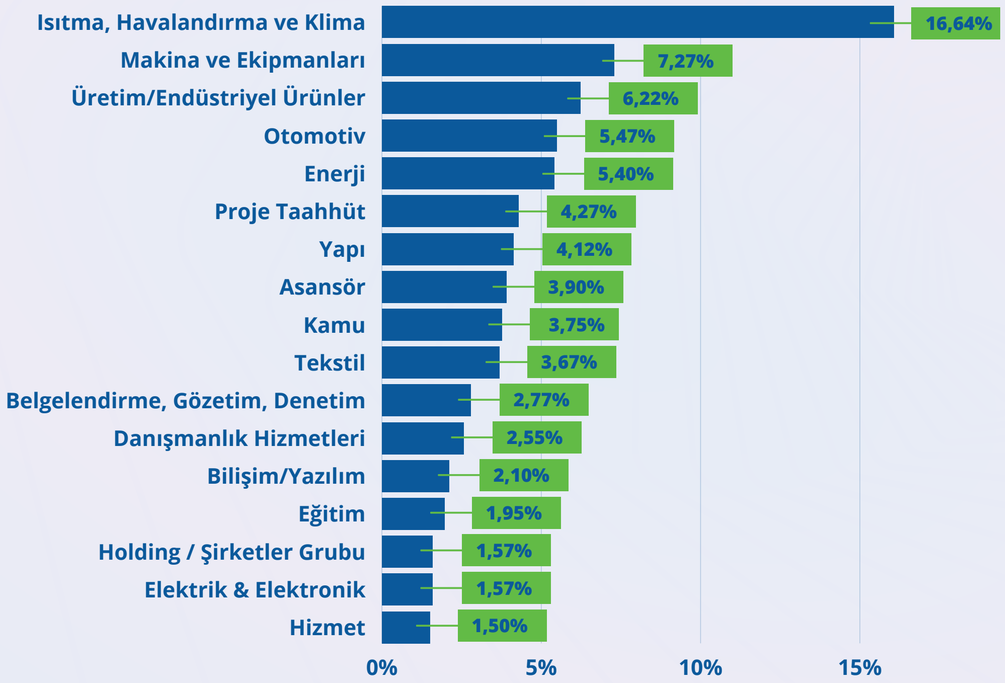
- %20,24'ü 1-10
- %21,14'ü 11-50
- %23,61'i 51-250
- %16,42'si 251-1000
- %9,60'ı 1001- 5000
- %9,00'ı ise 5001+ çalışan sayısına sahip şirketlerde bulunmaktadır.

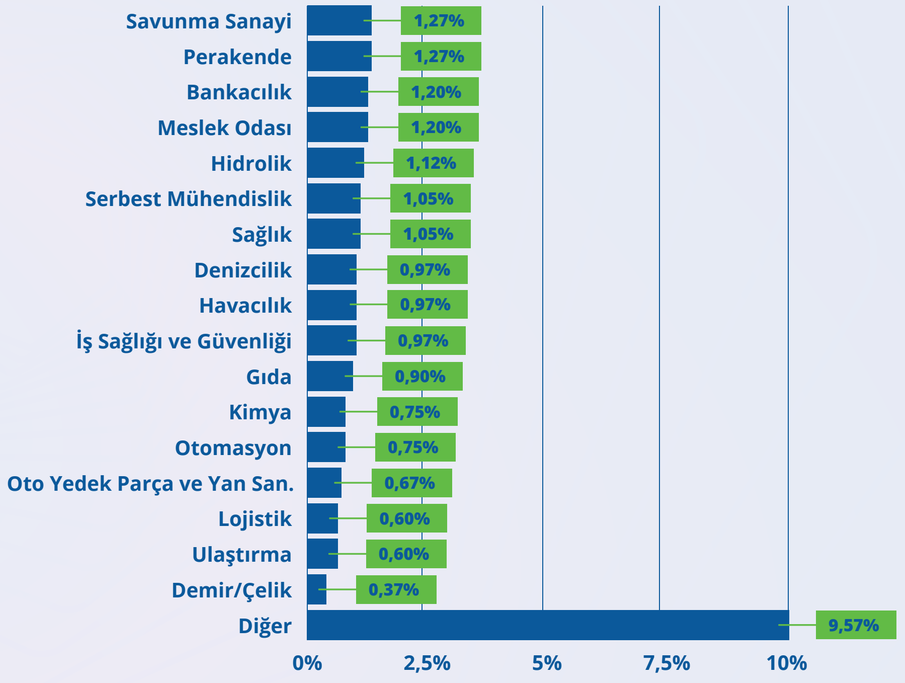


Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATI

Kurumunuz hangi sektörde faaliyet gösteriyor?

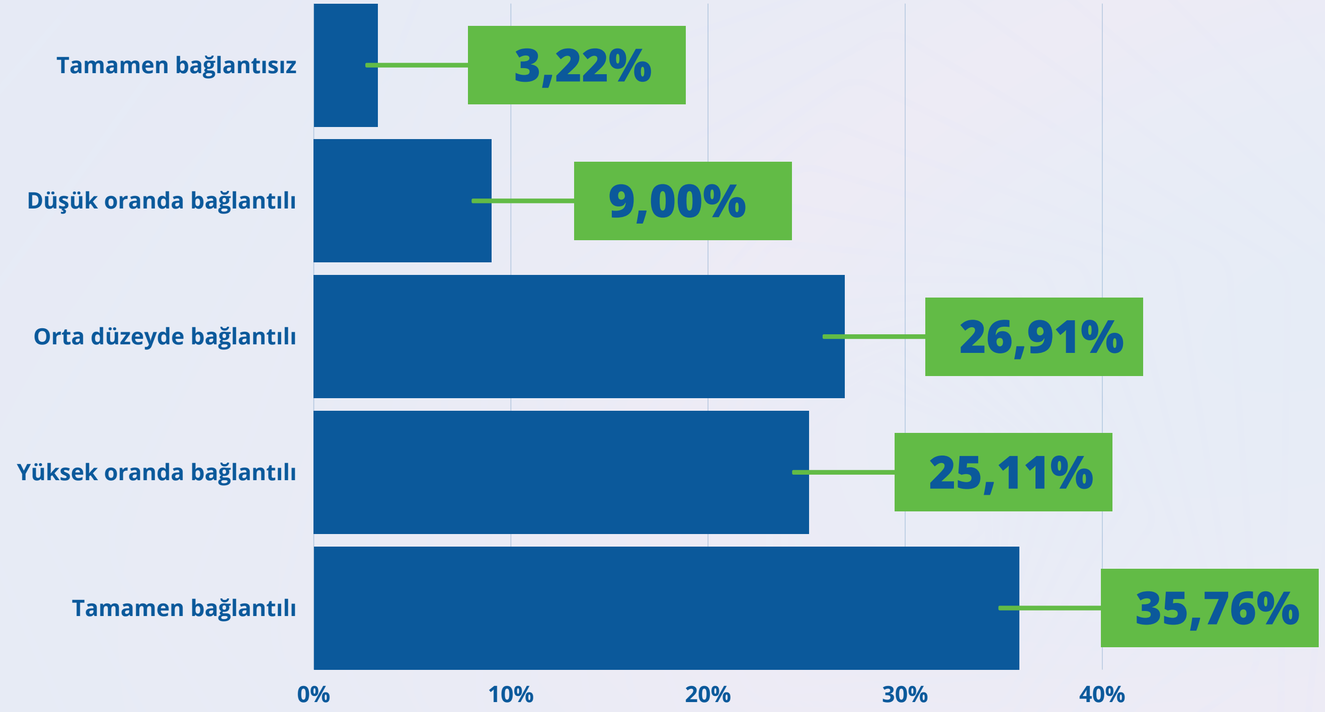




Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATI

Mesleğiniz ve yaptığınız işi birbiriyle bağlantılı görüyor musunuz?



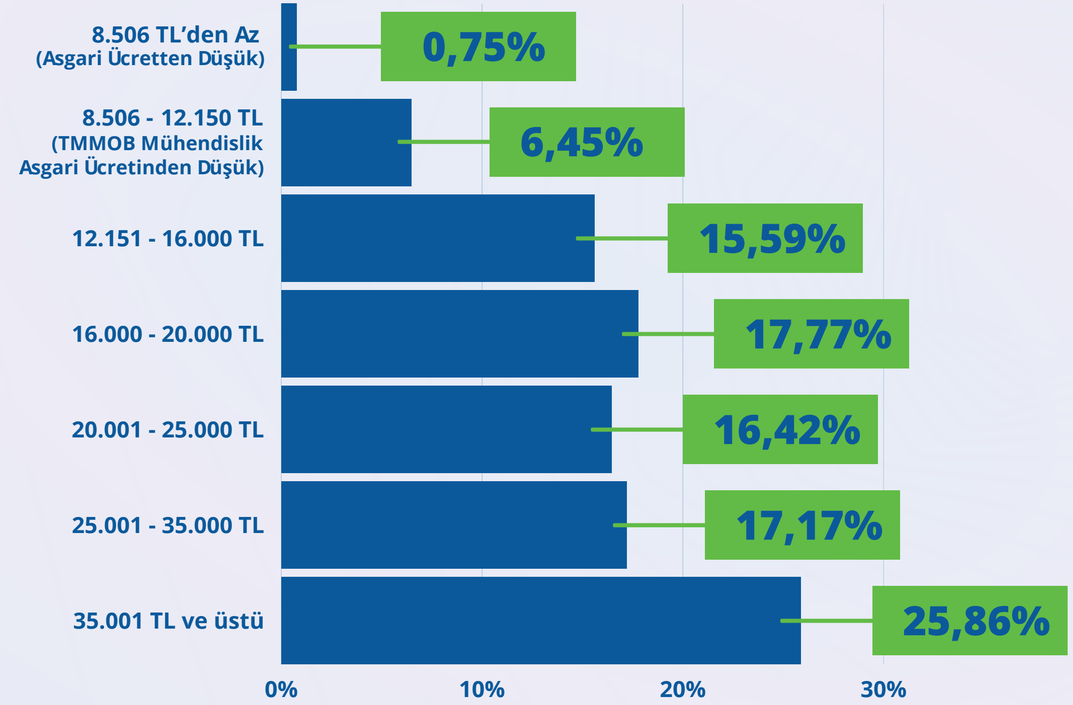
Araştırmaya katılan mühendislerin **%39,13**'ü yaptıkları işin meslekleriyle bağlantısını orta veya daha az düzeyde bağlantılı olduğunu belirtmektedir.

Endüstri mühendislerinin **%57,66**'sı yaptıkları işin meslekleriyle yüksek oranda veya tamamen bağlantılı olduğunu belirtirken bu oran makina mühendislerinde **%60,77** olarak belirtilmiştir.

Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATI

Aylık düzenli net iş geliriniz nedir?



Mühendislerin yaklaşık olarak **%65,55**'i yoksulluk sınırı olan **31.241,48 TL**'den daha düşük maaş almaktadır.

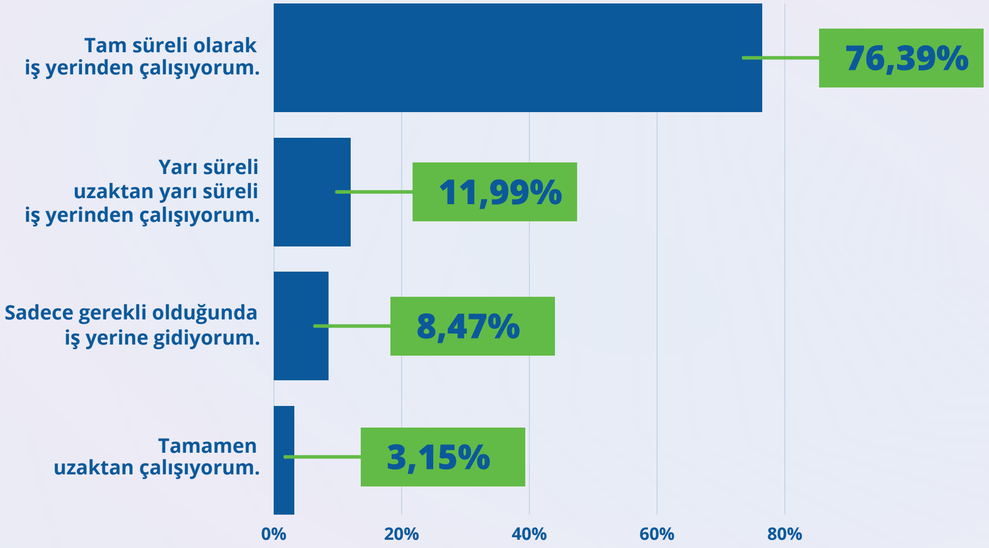
Araştırma sonucuna göre bir işte çalışan mühendislerin %7,20'si TMMOB'un belirlemiş olduğu net ücret olarak ortalama 12.150 TL olan (Brüt 17.500 TL) Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Asgari Ücreti'nden daha az seviyede aylık net ücret aldığını belirtmiştir.

Baz: 1334 kişi

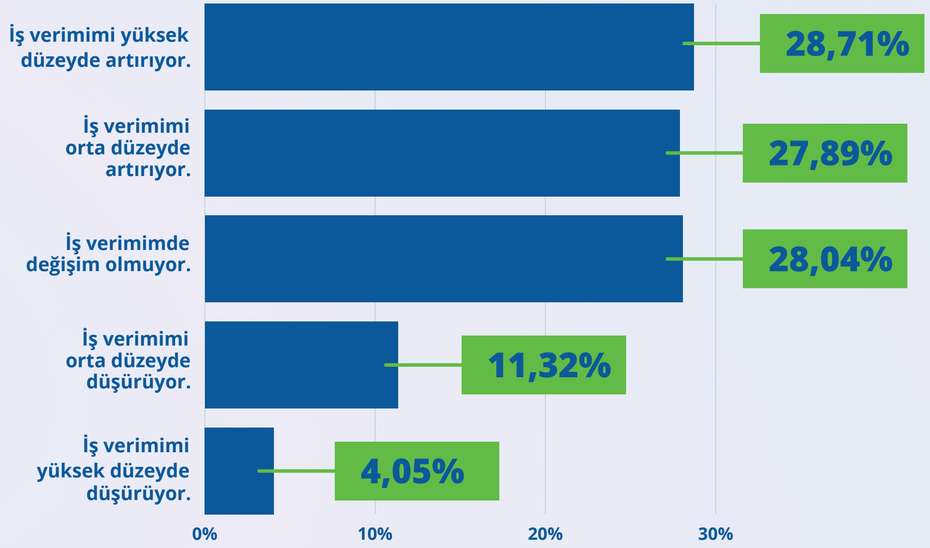
BÖLÜM 7:
MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATINDAKİ DEĞİŞİM

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATINDAKİ DEĞİŞİM

Mevcut çalışma düzeniniz nasıl?



Mevcut çalışma düzeninizin tamamladığınız iş kalitesi, sayısı ve düzeni bakımından iş verimliliğinize etkisi nasıl?



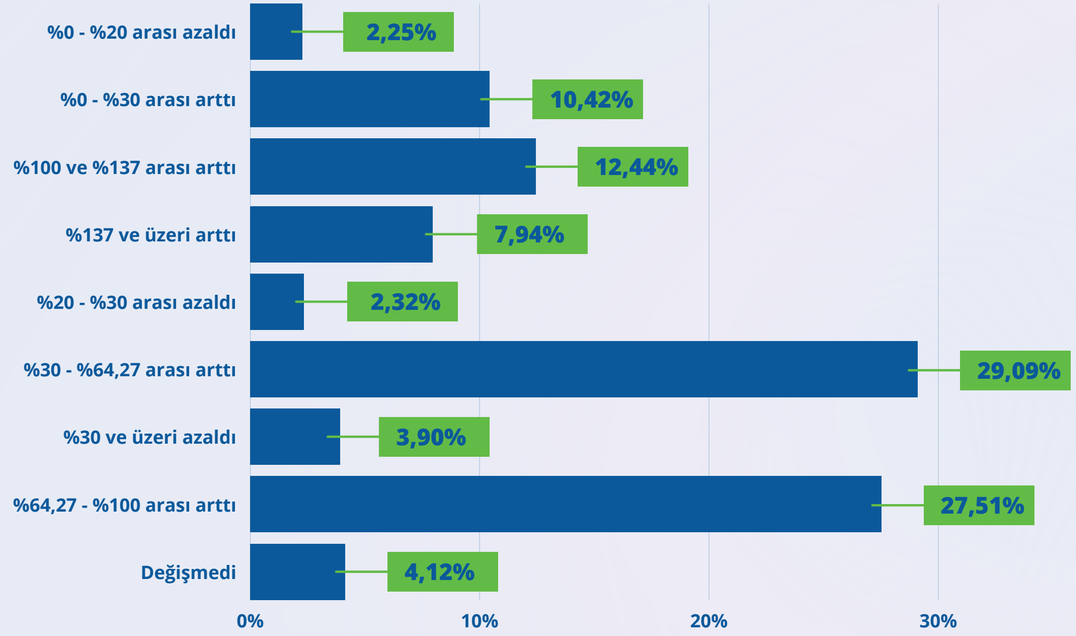
Tam süreli olarak iş yerinden çalışanların %28,06'sı iş hayatı verimliliğinde bir değişim olmadığını, %53,88'i iş hayatı verimliliğinde artış olduğunu ve %18,06'sı ise iş hayatı verimliliğinde düşüş olduğunu belirtmiştir.

Tamamen uzaktan çalışma sürecine geçenlerin ise %26,03'ü iş hayatı verimliliğinde bir değişim olmadığını, %68,88'i iş hayatı verimliliğinde artış olduğunu ve %5,09'u ise iş hayatı verimliliğinde düşüş olduğunu belirtmiştir.

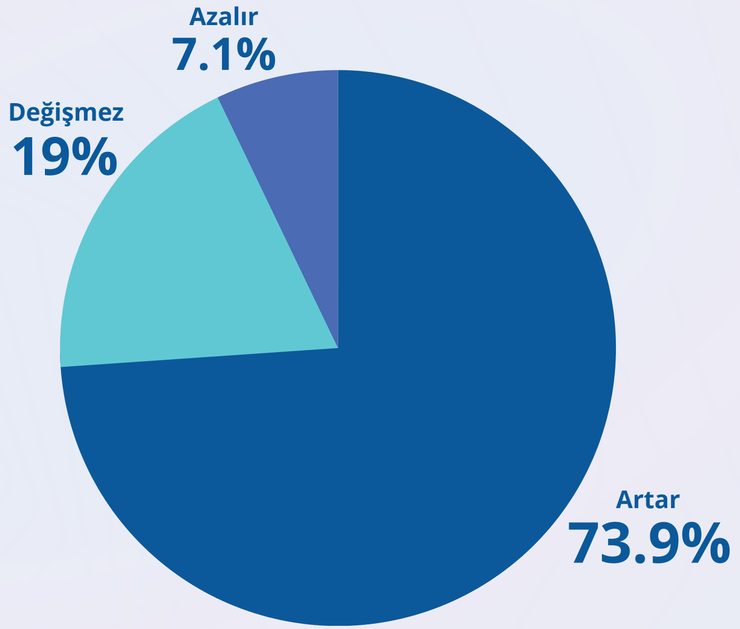
Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATINDAKİ DEĞİŞİM

Son 1 yılda gelirinizde nasıl bir değişim oldu?
(TÜİK Aralık 2022 TÜFE = %64,27)



Önümüzdeki 1 yılda gelirinizde nasıl bir değişim bekliyorsunuz?



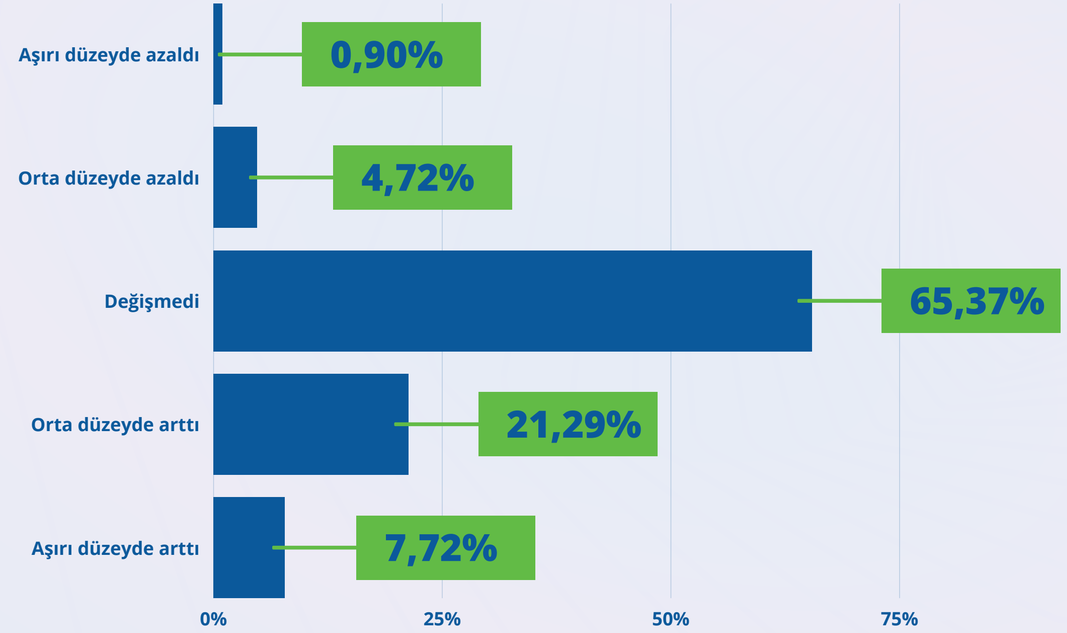
Mühendislerin yaklaşık %52,1'inin **gelirleri enflasyona karşı azaldı.**

Yaş gruplarına göre son 1 yılda gelir değişimi incelendiğinde 18 - 50 yaş arası grupta katılımcıların %48,83'ünün gelirlerinde resmi enflasyona karşı azalma olduğunu belirtilirken bu oranın 50 yaş üstü katılımcılarda %65,41 olduğu görülmektedir.

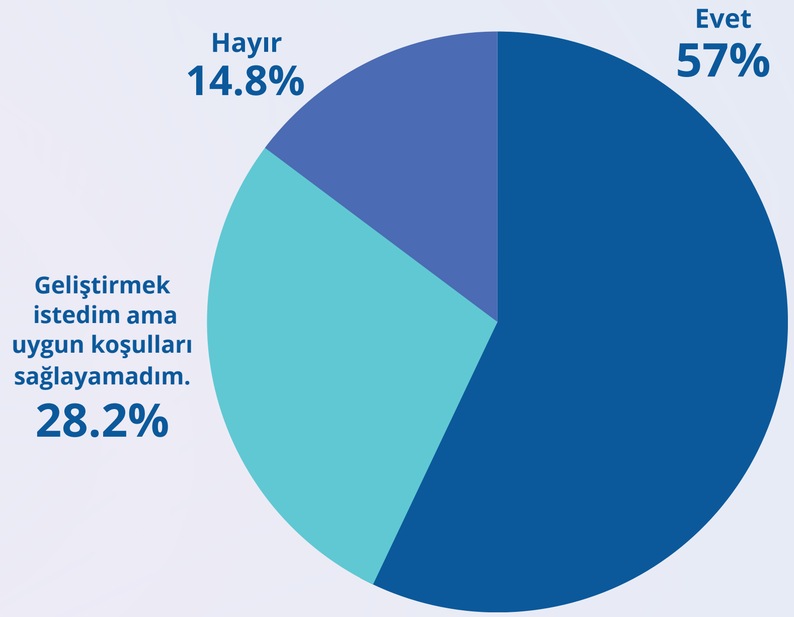
Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATINDAKİ DEĞİŞİM

Son 1 yılda çalışma saatiniz nasıl değişti?



Son 1 yılda kendinizi mesleki anlamda geliştirdiniz mi?

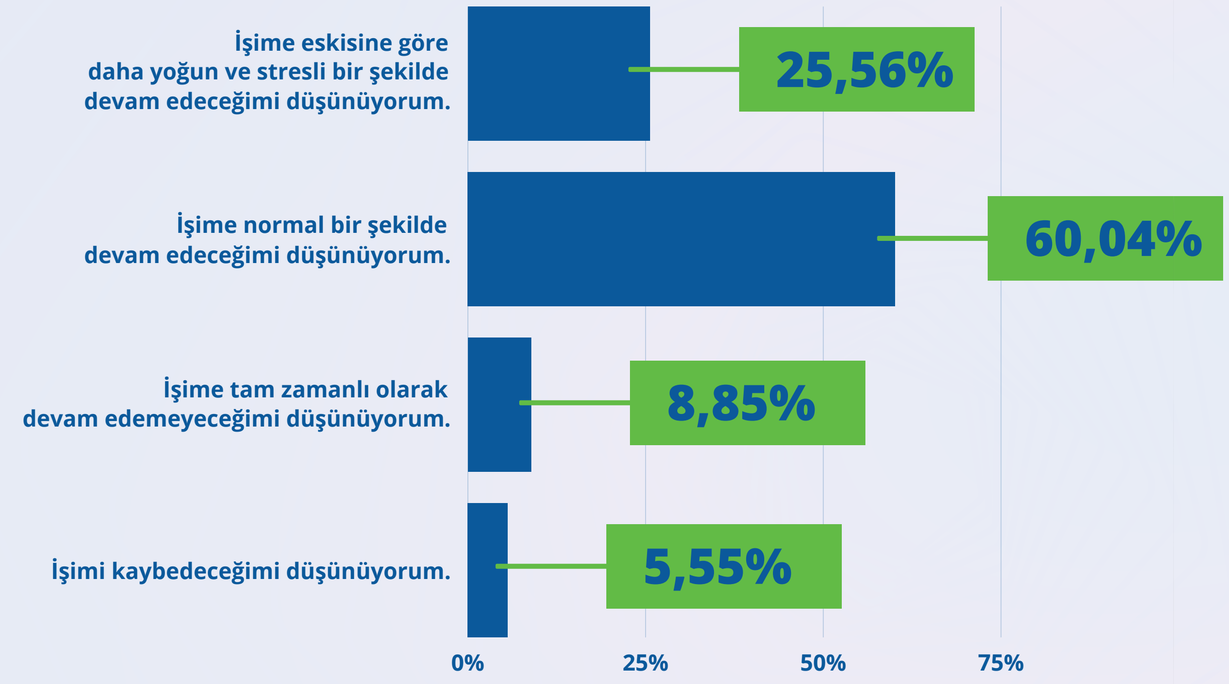


Faal mühendislerin %**42,95**'i son 1 yılda kendisini **mesleki anlamda geliştirememiştir.**

Baz: 1334 kişi

MÜHENDİSLERİN İŞ HAYATINDAKİ DEĞİŞİM

Önümüzdeki 1 yılda işinize devam durumunuz ile ilgili düşünceniz nedir?



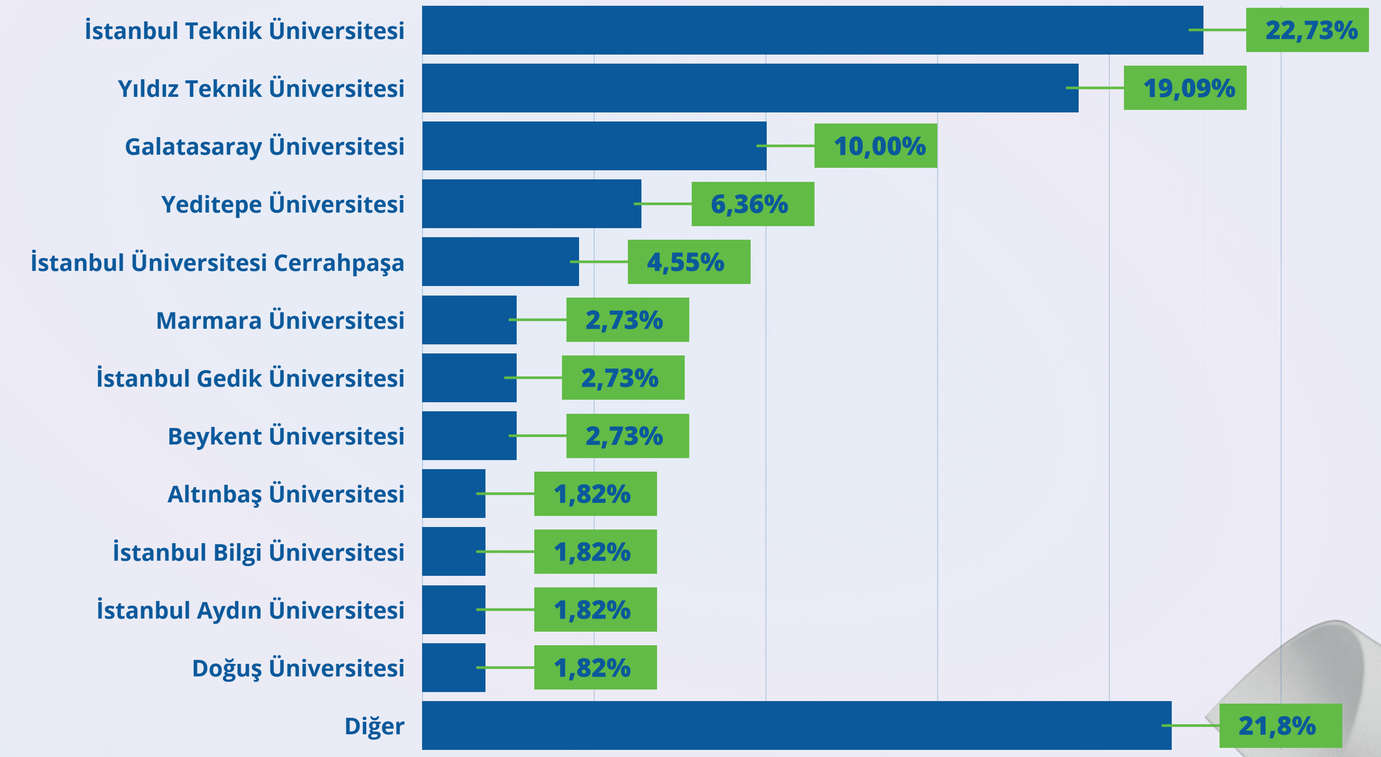
Baz: 1334 kişi



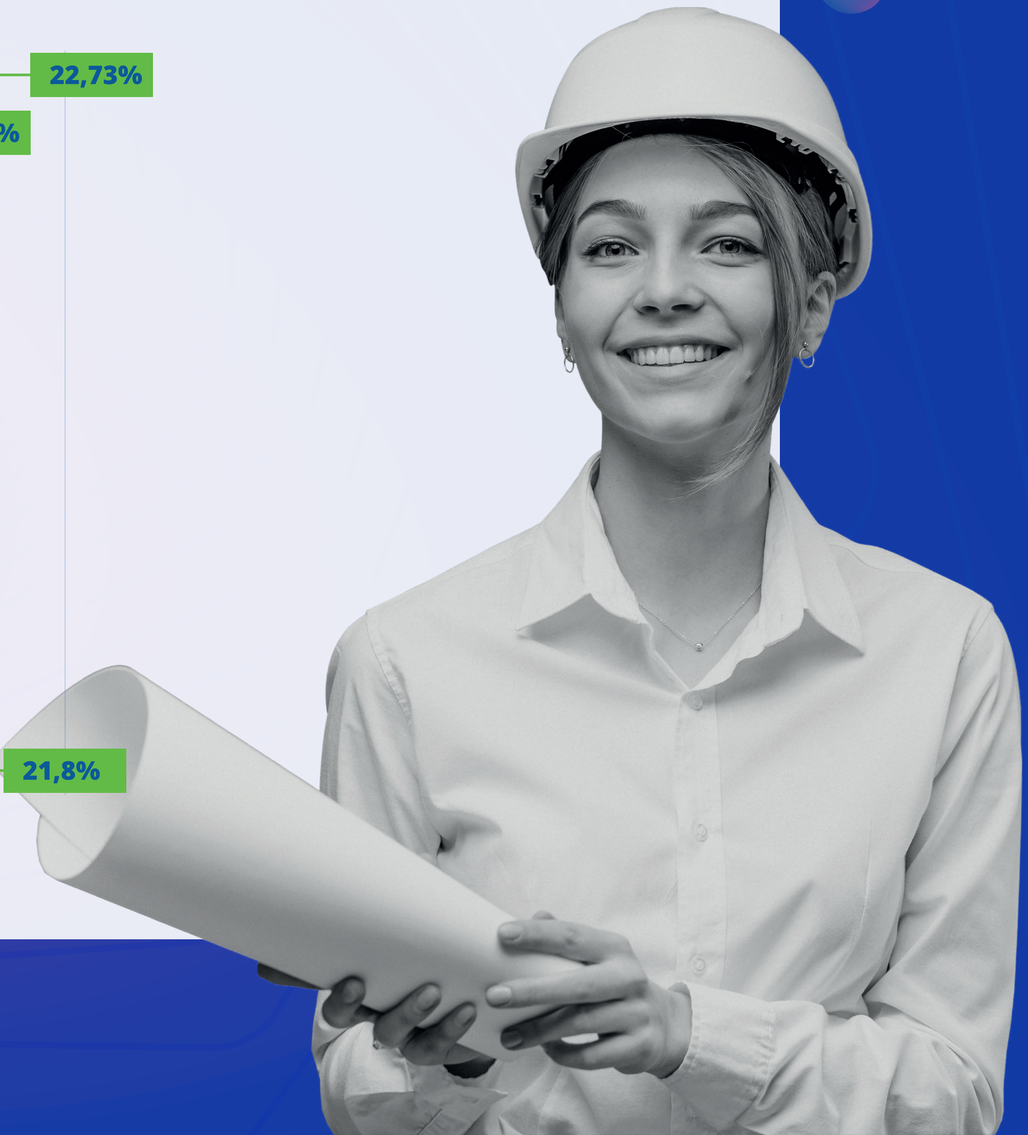
BÖLÜM 8:
MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Hangi üniversitede okuyorsunuz?

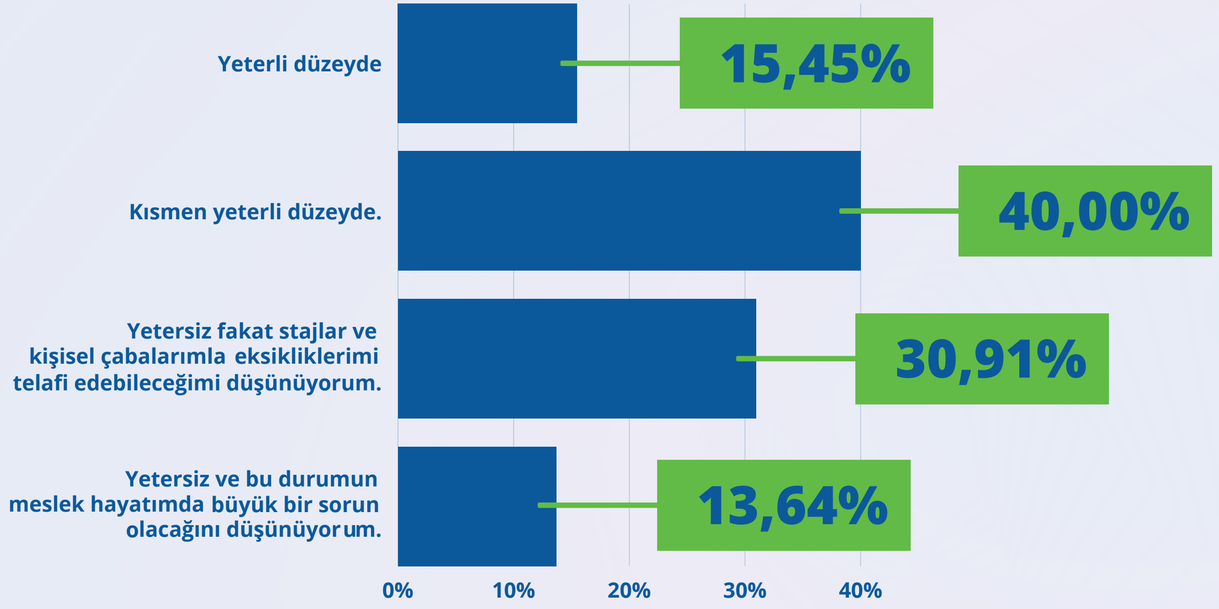


Baz: 110 kişi

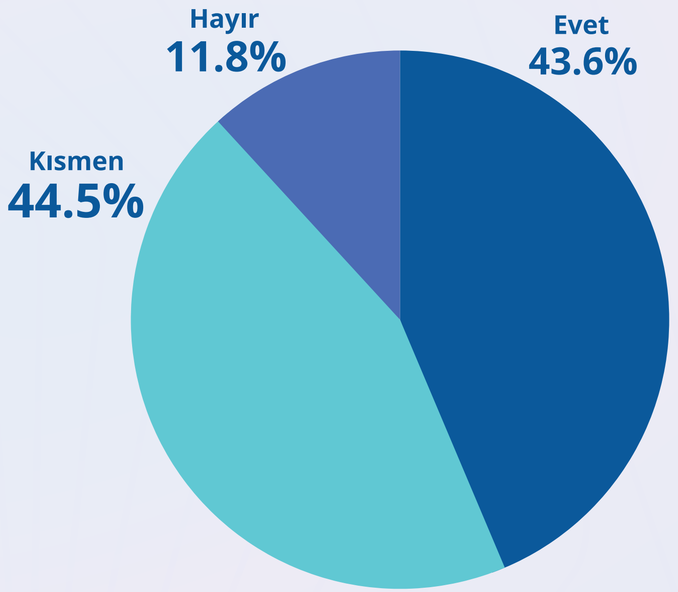


MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Okulunuzun teknolojik altyapısı uzaktan eğitimi devam ettirmek için yeterli düzeyde mi?



Okulunuzun teknolojik altyapısı uzaktan eğitimi devam ettirmek için yeterli düzeyde mi?

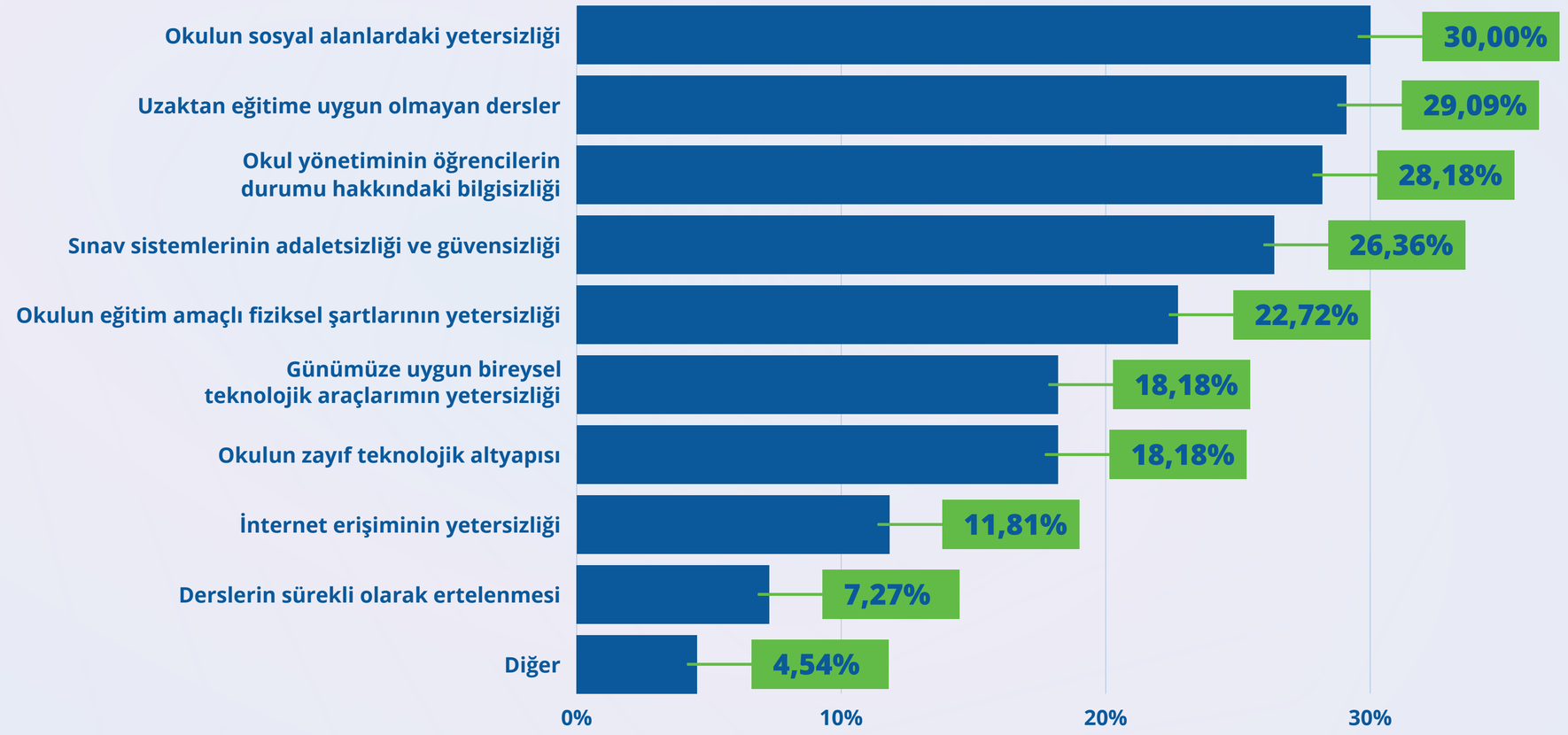


Öğrencilerin %**84,55**'i okullarının mesleki gelişimine katkısını **tam anlamıyla yeterli bulmuyor.**

Baz: 110 kişi

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

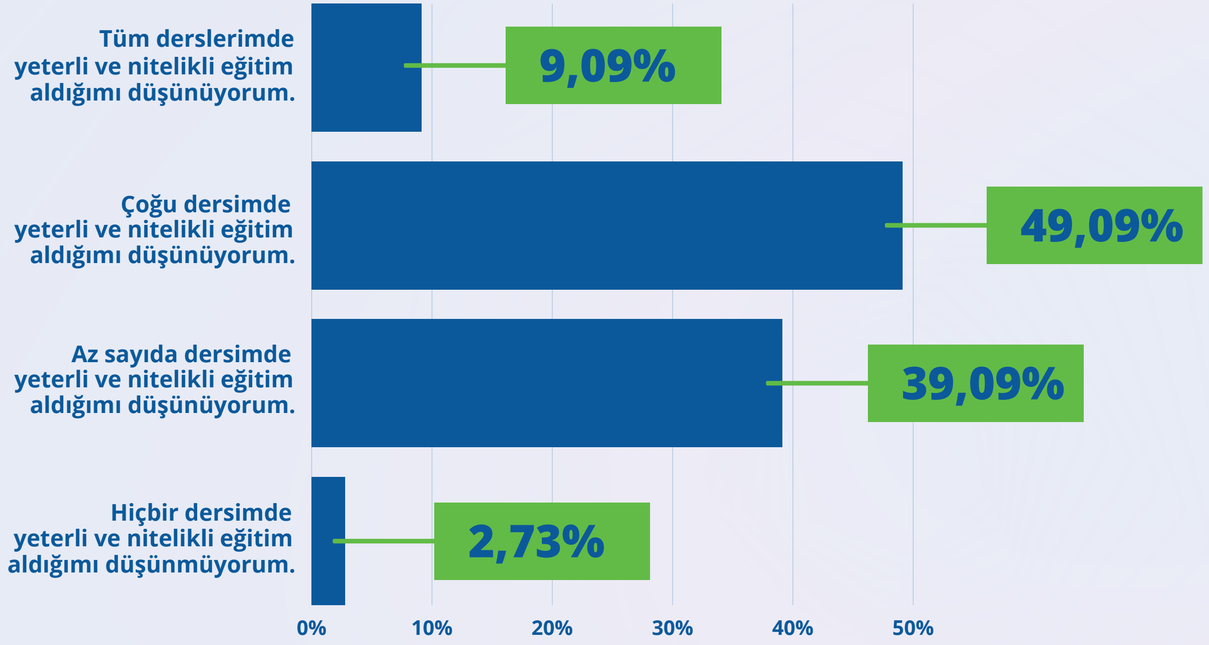
Üniversitenizdeki eğitim süreçlerinde sizi en çok zorlayan konular nelerdir?



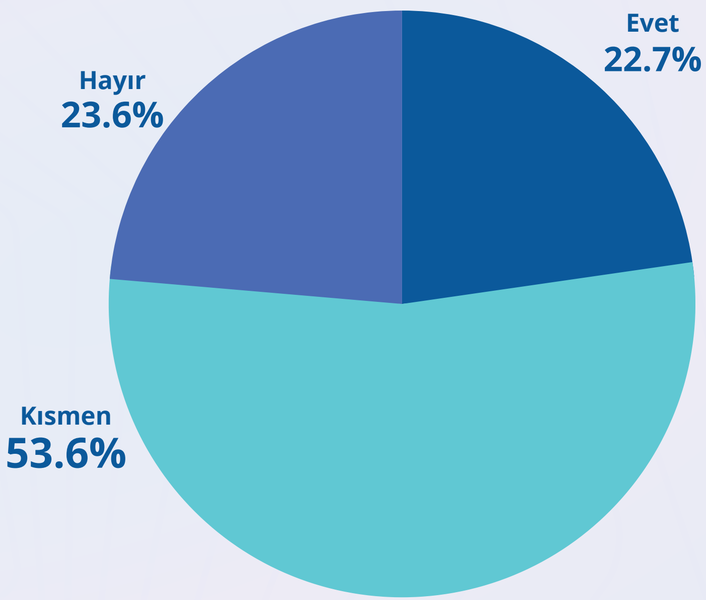
Baz: 110 kişi

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Üniversitenizdeki eğitimin yeterliliği ve niteliği hakkındaki düşünceniz nedir?



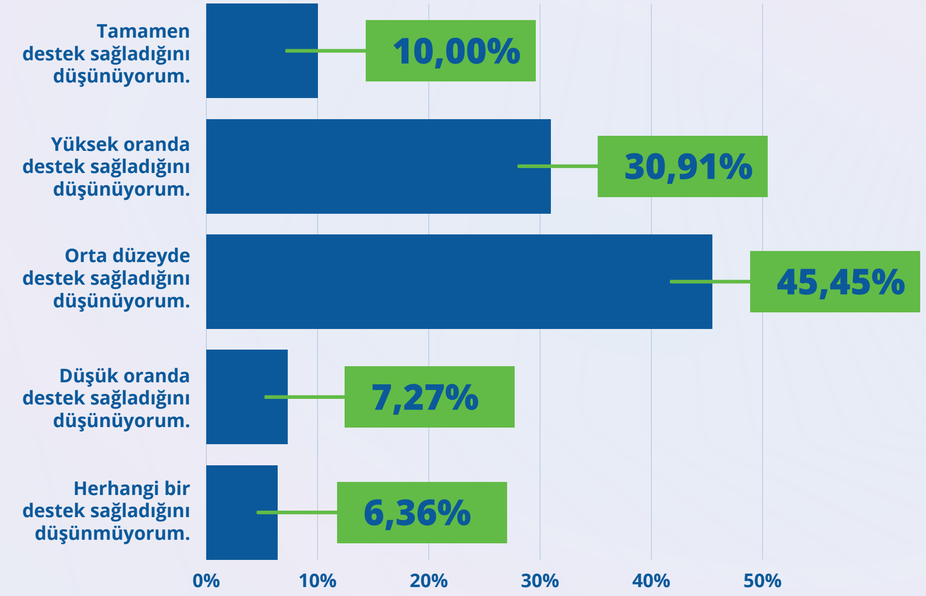
Sınavların yeterli bilgi ölçümü yaptığını düşünüyor musunuz?



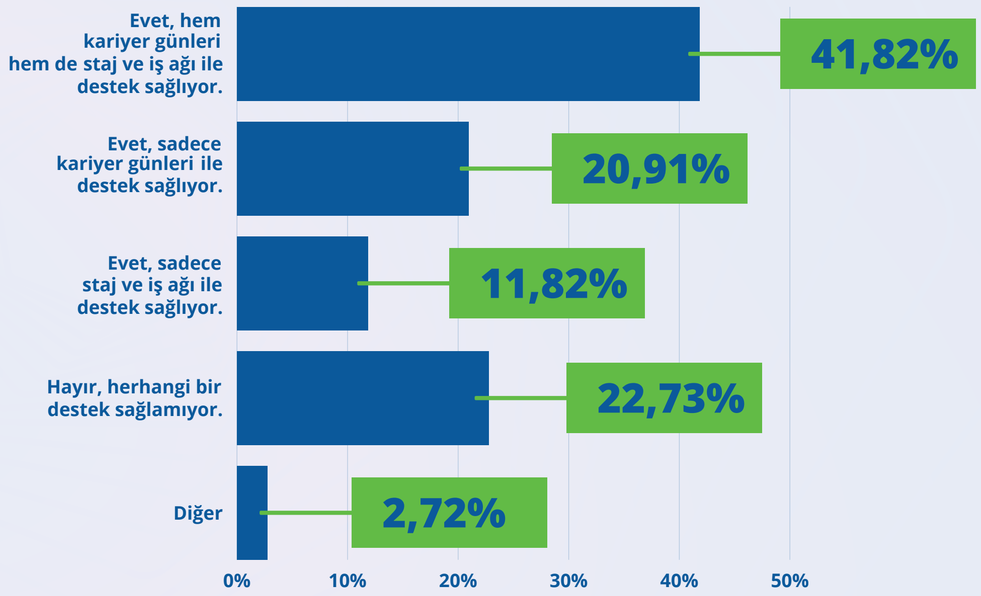
Baz: 110 kişi

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Üniversitenizin geleceğinize ve mesleğinize destek sağladığını düşünüyor musunuz?



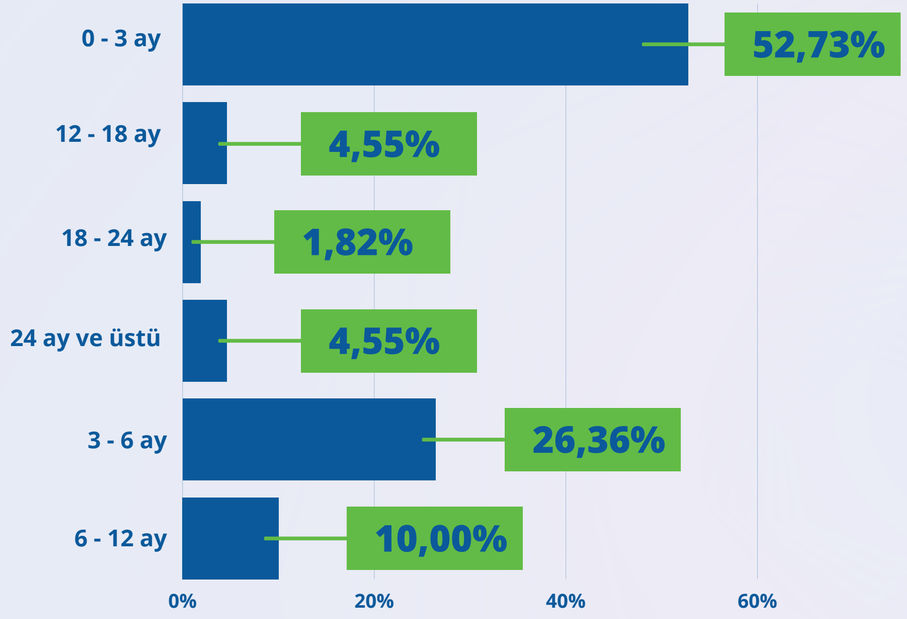
Üniversiteniz staj ve iş bulmanızda destek sağlıyor mu?



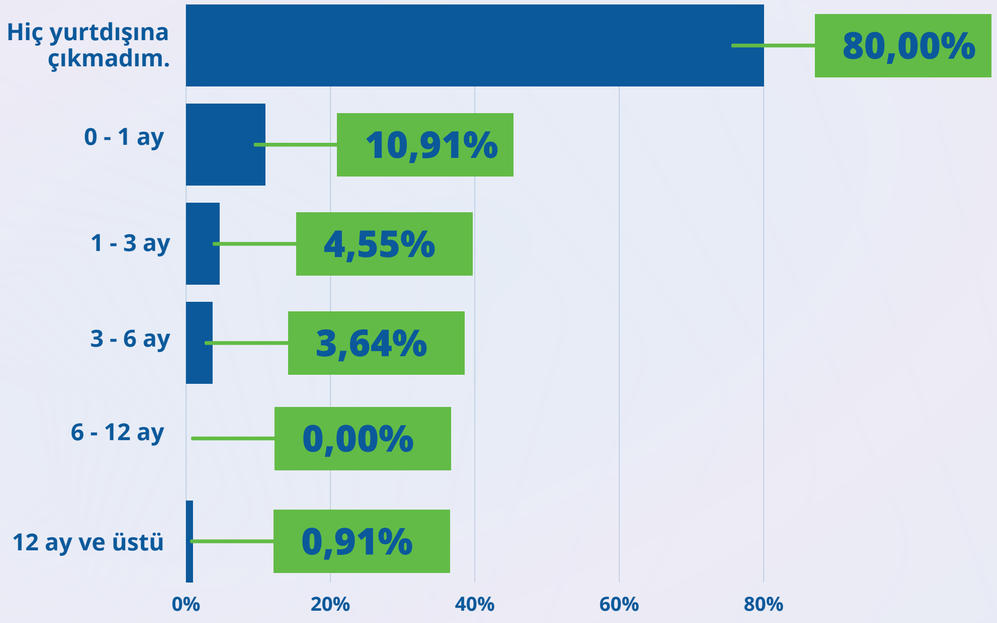
Baz: 110 kişi

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Mezun olduktan kaç ay sonra iş bulabileceğinizi düşünüyorsunuz?



Üniversite öğrenciliğiniz boyunca eğitim, staj, gezi vb. için toplamda kaç ay yurt dışında bulundunuz?

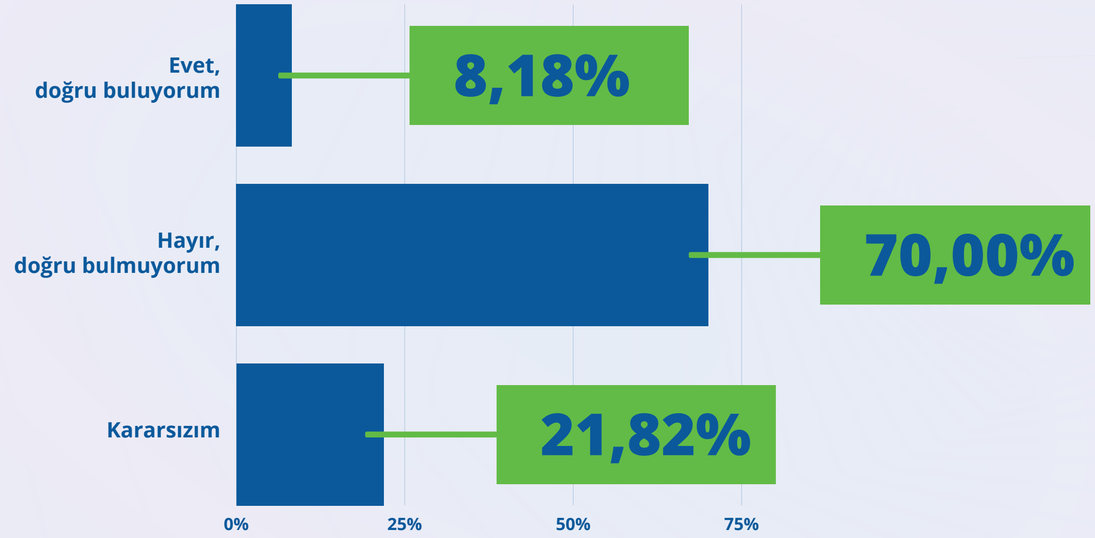


Mühendislik öğrencilerinin sadece %20'si üniversite zamanında yurt dışına çıkmıştır. Yurt dışına çıkanların ise %54,54'ü 1 aydan daha kısa süreli yurt dışında bulunmuştur.

Baz: 110 kişi

MÜHENDİSLİK ÖĞRENCİLERİ

Hükümetin afet sonrası uzaktan eğitim kararını doğru buluyor musunuz?



Mühendislik öğrencilerinin **%70**'i uzaktan eğitim kararını yanlış bulurken; bu kararı doğru bulanların oranı sadece **%8,18**'dir.

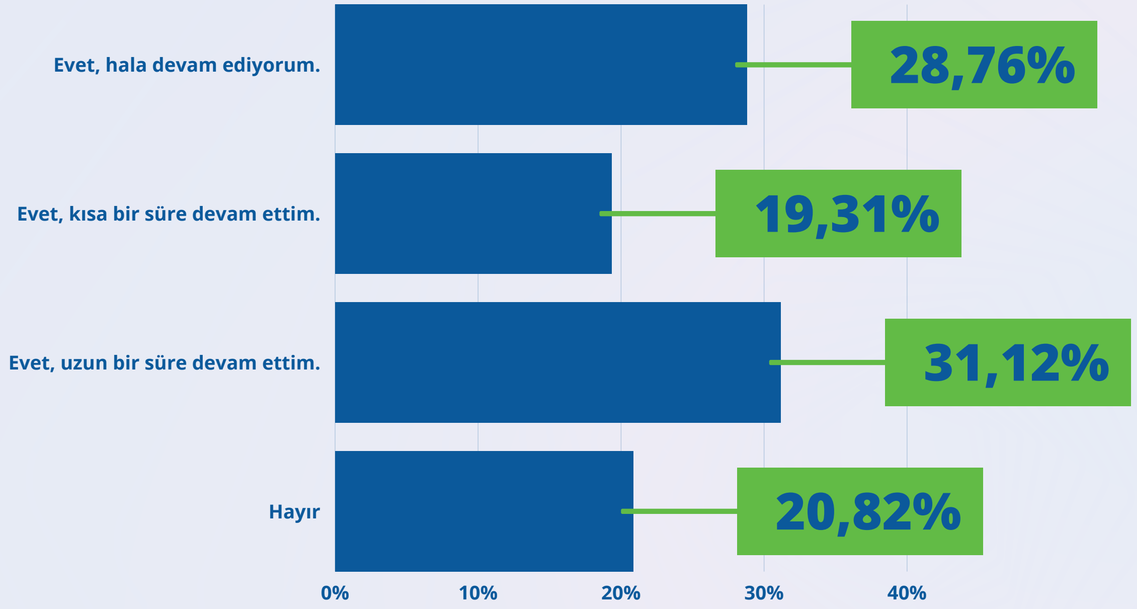


Baz: 110 kişi

BÖLÜM 9:
EMEKLİ MÜHENDİSLER

EMEKLİ MÜHENDİSLER

Emekli olduktan sonra çalışma hayatınıza devam ettiniz mi?



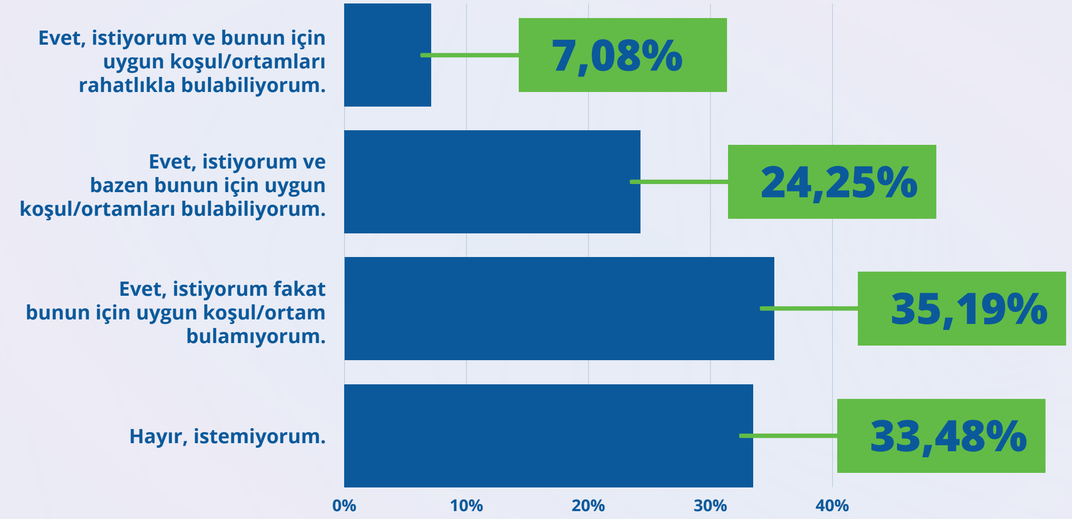
Emekli mühendislerin **%79,18**'i emekli olduktan sonra da değişen sürelerde çalışma hayatına devam etmiştir.

Baz: 466 kişi



EMEKLİ MÜHENDİSLER

Mesleki tecrübe ve yetkinliklerinizi yeni mühendis veya mühendis adaylarına aktarma isteğiniz ve bunun için uygun koşullar hakkındaki düşünceniz nedir?



Tecrübe ve yetkinliklerini yeni mühendis ve adaylarına aktarmak isteyen emekli mühendislerin %**89,36**'sı bunun için uygun koşul/ortamları bulamamıştır.

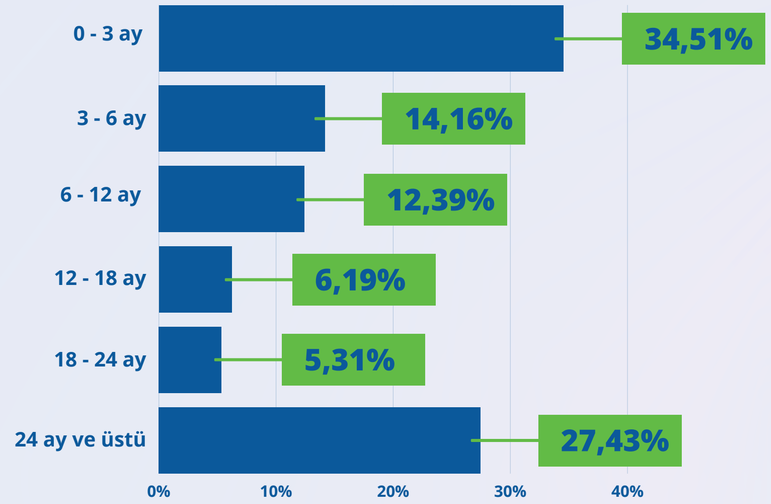
Baz: 466 kişi



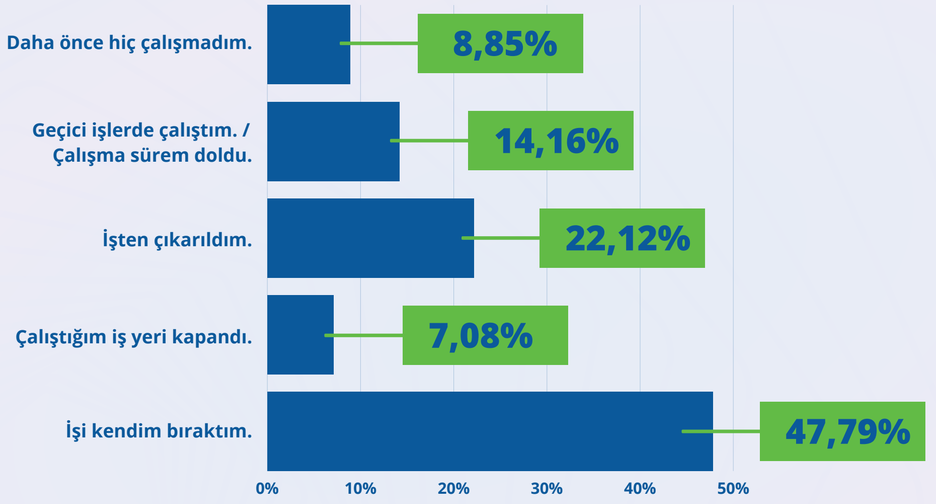
BÖLÜM 10:
İŞ ARAYAN MÜHENDİSLER

İŞ ARAYAN MÜHENDİSLER

Ne kadar süredir iş arıyorsunuz?



Daha önceki işinizden ayrılma sebebiniz nedir?



İş arama süresi cinsiyete göre incelendiğinde erkeklerin **%38,55**'i, kadınların ise **%40**'ı **12 aydan daha uzun süredir iş aramaktadır.**

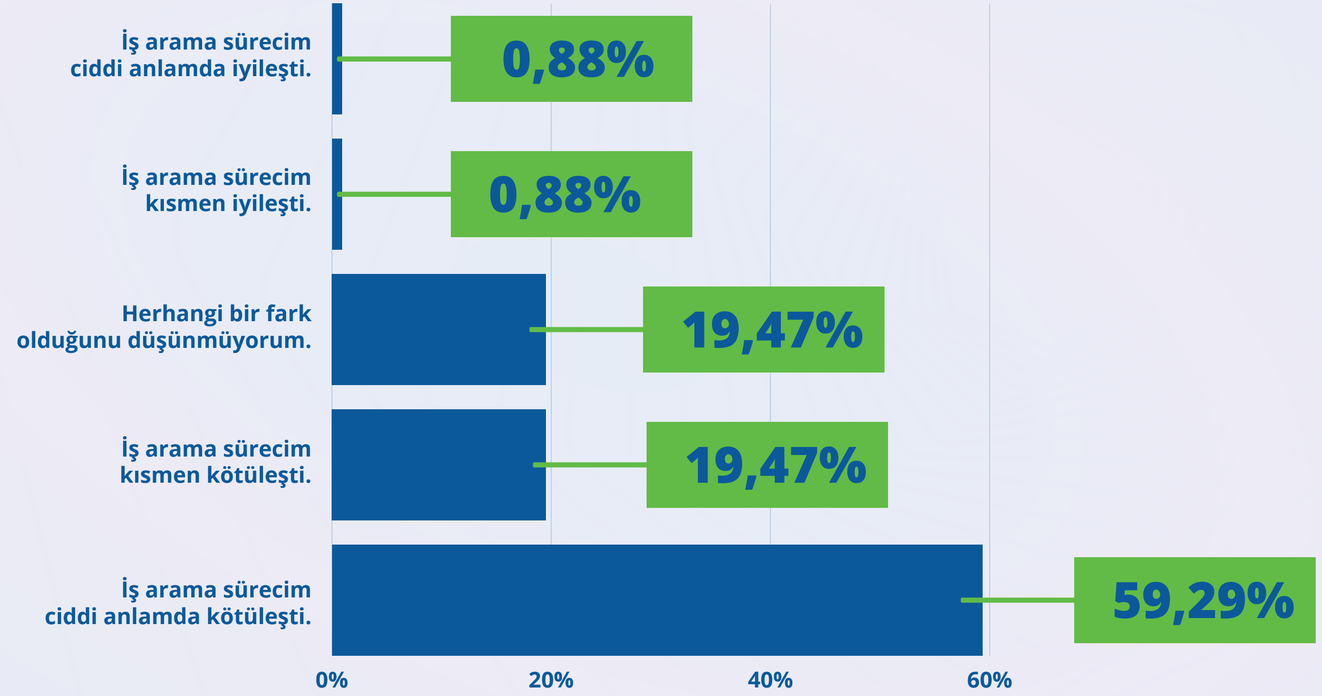
İş arayanlar yaş dağılımlarına göre incelendiğinde **31 -50 yaş arası** katılımcıların **%33,89**'u, **51 - 64 yaş arası** katılımcıların **%64,70**'i, **65 yaş ve üstü** katılımcıların ise **%71,42**'si **12 aydan daha uzun süredir iş aramaktadır.**

6 aydan daha uzun süre iş arayanların oranı %51,33'tür.

Baz: 113 kişi

İŞ ARAYAN MÜHENDİSLER

Son yıllarda yaşanan gelişmelerin iş arama sürecinize etkisi nasıl oldu?



İş arayan mühendislerin **%78,76**'sı son yıllarda iş arama süreçlerinin daha da kötüleştiğini belirtmiştir.

Baz: 113 kişi

SONUÇ

MÜHENDİSİN GÜCÜ, GELECEĞİN GÜCÜ

Mühendislerin mevcut durumlarının iyileştirilmesi ve mesleğin güçlenmesi adına 7 ana kategoride öne çıkan çözüm önerilerimiz ve faaliyetlerimiz:

Kategori	Problem	Oda Önerisi ve Çalışmaları
1- Gelir	• Enflasyona karşı eriyen ücretler	• TMMOB tarafından belirlenen asgari ücret uygulaması • SGK ile yeniden protokol anlaşması • Etkin denetim sağlanması
2- Eğitim	• Mesleki gelişimin yetersiz olması • İhtiyaç fazlası mühendislik kontenjanları • Yetersiz ve kalitesiz mühendislik eğitimi	• Mesleki eğitimler, sertifika programları, çevrimiçi eğitimler • Oda mesleki yayınlarının nitelikli hale getirilmesi • Kontenjanların Odaların görüşleri alınarak ve planlama yapılarak belirlenmesi • Mühendislik bölümlerinin MÜDEK tarafından akredite edilmesi
3- Yetkinlik	• Pratik becerileri geliştirememe • Tecrübe ve yetkinlikleri aktarmada uygun ortamı bulamama	• Makina Danışma, Kartal Makina Fabrika Bilim ve Teknoloji Hangarı , Staj projeleri
4- İstihdam	• Uzun süreli işsizlik • İş dünyası ve ekonomideki olumsuzluklar	• İş & Mühendis Birimi • Sanayi yatırımlarının artırılması • Hangar, Makina 1e1 etkinliği, Dijital iş ağı geliştirme etkinlikleri
5- İtibar	• Azalan mühendislik mesleği değeri	• Meslek Odalarına üye olma • Odalarda mesleki çalışmalara katılma
6- Motivasyon	• Ülke ve şehir değiştirme isteği	• Ülkemizdeki ekonomik, siyasi ve sosyal yaşam şartlarının iyileştirilmesi
7- Dayanışma	• Sivil toplum yapısı ve örgütlenmenin yetersizliği	• Üye dayanışması ve birlikteliğin güçlendirilmesi

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



Üye Dayanışması

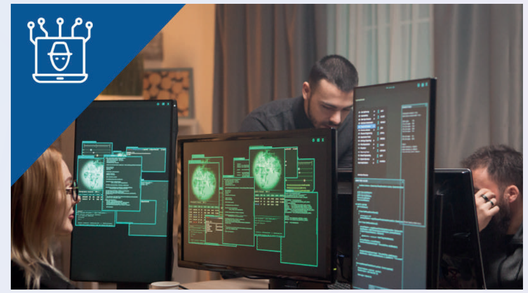
Pandemi sürecinin başında “Hayat dursa bile biz durmayacağız” şiarıyla çıktığımız yolda, üyelerimiz, mesleğimiz ve yurttaşlarımız için çok önemli konularda sorumluluklar aldık.

Pandemi sürecinde dayanışmayı büyütmek için siperlikleri sağlık emekçilerimize ulaştırdık.

Tüm üyelerimizi telefon ile arayarak risk grubundaki üyelerimize destek olmak isteyen genç meslektaşlarımızı ile bu çalışmayı genişlettik.

Hackathon ve Ideathon

Hackathon çalışması ile MMO İstanbul Şubesi olarak firmalardan gelen odak sorunlara belirli bir süre içerisinde yarışmacılar tarafından çözüm önerileri sunulmasını ve oda üye temaslarını geliştirmeyi hedefledik.





Meslekte Onur Yılı Etkinlikleri

Meslekte onur yıllarını doldurmuş meslektaşlarımız ile bir araya gelerek mesleğimize verdikleri emek ve katkılardan dolayı teşekkür ve tebriklerimizi ilettik.

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



Dijital Dönüşüm

En hızlı dijitalleşen Meslek Odası olmak amacımızla Oda bünyemizdeki çalışma ortamlarını, eğitim, üyelik ve diğer üye hizmetlerimizi dijital ortamlara taşıdık.

Makina Chatbot

Üyelerimizin sorularına internet sitemiz üzerinden anlık olarak cevap alabildiği, bültenlere, üye bilgilerine, sertifikalara ulaşabildiği ve Oda hakkında bilgi sahibi olabildiği projemiz ile meslektaşlarımızla iletişimimizi güçlendiriyoruz.





Sosyal Medya

Sosyal medyada aktif paylaşımlarımıza devam ederek üyelerimizle iletişimizi güçlendiriyor, yaptığımız proje ve etkinlikler hakkında bilgilenmelerini sağlıyoruz.

Tüm duyuru, etkinlik ve eğitim gibi faaliyetlerimizin detaylarını sosyal medyada tüm üyelerimizle paylaşarak üyelerimizin düzenlenen faaliyetlere etkin bir şekilde katılımı için haberdar ediyoruz.

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



İş & Mühendis Birimi

İş arayan meslektaşlarımıza ve staj arayan öğrenci üyelerimize yönelik ücretsiz eğitimler düzenliyor ve onları çalışan ihtiyacı bulunan firmalarla buluşturuyoruz.

Hukuk Birimi

Mesleki sorunlar ve çalışma koşulları nedeniyle problem yaşayan meslektaşlarımızın mühendislik haklarını savunuyoruz.





Eğitim Birimi

Yüzlerce eğitmenimiz ile, çevrimiçi ve yüz yüze eğitimler hazırlıyor ve meslektaşlarımızın gelişimine katkı sunuyoruz.

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



Makina Danışma

Emekli meslektaşlarımızın tecrübe ve birikimlerinin ülkemize ve sanayiye aktarılması amacıyla Makina Danışma projesini hayata geçirdik. Bilgiye ihtiyacı olan sanayi işletmelerini, birikimlerini paylaşma arayışındaki emekli meslektaşlarımızla bir araya getirerek toplumsal faydayı gözeten, kar amacı gütmeyen arayüz olmayı hedefledik.



Makina Öğrenme Merkezi

Eğitim videolarından oluşan dijital platform ile meslektaşlarımızın ilgilendikleri eğitimlere katılmalarını ve kendilerini geliştirmelerini sağlıyoruz.



Makina Podcast

Dünyadan ve Türkiye'den başarılı mühendislerin ilham veren hikayelerini, yurt içi ve yurt dışı deneyimlerini anlattığı Mühendisin Gücü Geleceğin Gücü podcasti meslektaşlarımızla buluşmaya devam ediyor.

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



Makina TV

Canlı yayınlar, dijital etkinlikler, dijital seminerler ve webinarlar ile meslektaşlarımızın hem mesleki hem de sosyal gelişimlerine katkı sağlıyoruz.

Kartal Bilim ve Teknoloji Hangarı - Makina Fabrika

Geleceğin mühendislik adımlarının atılacağı, üretkenlik atölyeleri, uygulamalı eğitim merkezi, ortak çalışma alanları, sosyal etkinlik alanları ve kütüphane ile mühendisliğin ortak bir buluşma noktası haline gelecek Kartal Bilim ve Teknoloji Hangarı - Makina Fabrika'nın proje tanıtım toplantısı gerçekleştirildi.





İstanbul'da Yaşayan Mühendisler Araştırması

30 bini aşkın üyemizin sorunlarına ve mesleki problemlerine değinilen, önemli içgörü, analiz ve çözüm önerilerinin olduğu İstanbul'da Yaşayan Mühendisler Araştırması raporumuz ile mesleğimizin önemli konularına dikkat çekiyoruz.

PROJE VE FAALİYETLERİMİZ



Özel Gereksinimli Bireyler Çalışma Grubu

Özel Gereksinimli Bireyler Çalışma grubu oluşturularak odamız bünyesindeki özel durumu olan mühendislerin sorunlarının araştırılması, ilgili kamu kurumlarla ve derneklerle işbirliği yaparak çözümler üretilmesi amacıyla çalışmalar yaptık.

Mekanik Tesisatta Dijital Dönüşüm Etkinliği ve Sanal Sergi

Mekanik tesisat alanında ilk kez dijital bir sergi açarak, tesisatta dijital dönüşümün ele alındığı, dijital ortamda pek çok panele, eğitime ve webinara ev sahipliği yapan Mekanik Tesisatta Dijital Dönüşüm Etkinliği gerçekleştirdik. Etkinlikten sonraki bir ay boyunca açık olan sanal sergi alanının da oluşturulmasıyla, HVAC alanında dünyada bir ilki de gerçekleştirdik.



TEŞEKKÜRLER

Araştırmaya İstanbul’dan katılım sağlayan 2023 meslektaşımız ve mühendislik öğrencisine, bilgi ve yayılım konusunda destek veren üye firmalara ve üniversitedeki akademisyenlere, şubemizin tüm üyelerine ve çalışanlarına, araştırmanın hayata geçmesinde destek veren Ancreva danışmanlık şirketine teşekkürlerimizi sunarız.



ancreva

Bu rapor ancreva danışmanlık tarafından MMO İstanbul Şube için hazırlanmıştır. Bu rapordaki bilgiler MMO İstanbul Şube ve ancreva danışmanlık’ın yazılı onayı alınmadan, kısmen ya da yorum şeklinde, çoğaltılamaz ve üçüncü kişilere verilemez.

TMMOB
MAKİNA
MÜHENDİSLERİ
ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

MÜHENDİSİN GÜCÜ
GELECEĞİN GÜCÜ

İSTANBUL'DA YAŞAYAN MÜHENDİSLER ARAŞTIRMASI

2023